



[FORTBILDUNGEN, SCHULUNGEN

WORKSHOPS, TAGUNGEN]

2024



„Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück.“

- Benjamin Britten -



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ich habe die ehrenvolle Aufgabe, Sie auf unser Fortbildungsprogramm 2024 einzustimmen und dafür zu begeistern.

Für dieses Jahr habe ich mir wieder vorgenommen, ein breites Angebot an Schulungen herauszuarbeiten, sodass für jeden etwas dabei ist.

Das Ziel war es, jeden bei seiner persönlichen Weiterentwicklung zu helfen, damit ihm das Erlernte beruflich aber auch im privaten Bereich weiterhelfen kann. Das glauben Sie nicht? Wie wäre es, wenn Sie bei der nächsten Familienfeier erzählen, wie Sie beim Einkaufen jemandem das Leben gerettet haben, weil Sie sofort und ohne zu zögern erste Hilfe leisten konnten? Gott sei Dank haben Sie an der Auffrischungsschulung zur Ersten Hilfe teilgenommen! 😊

Nun muss aber nicht jede Schulung gleich Leben retten. Manchmal reicht es auch aus, dass zum Beispiel die Kommunikation im Unternehmen verbessert wird, sodass Mitarbeitende und Führungskräfte mit Freude an ihren Aufgabenfeldern arbeiten können. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter*innen sind zu Überragendem fähig.

Lassen Sie uns herausfinden, was wir im GVS gemeinsam erreichen können.

Ich freue mich auf ein erfolgreiches Jahr 2024 und wünsche Ihnen nun viel Spaß beim Stöbern in der neuen Fortbildungsbroschüre.

Es grüßt Sie herzlich

Lisa Zaiser

INHALT

07 PFLERGE. PROJEKTE & FORTBILDUNGEN

09 Projekt - Tageshelden®

- 10 Abschlussveranstaltung
- 11 Refresher-Tag

13 Fortbildungen für Pflege- & Betreuungskräfte

14 Thema. Gesundheitsfachwissen

- 15 Workshop Expertenstandards
- 16 Typische Haftungssituationen im Bereich der Pflege und aktuelle Entwicklungen
- 17 Grundpflege für Quereinsteiger
- 18 Sicherer Umgang mit schwierigen Mitmenschen, Einwänden, Kritik und Konflikten
- 19 Umgang mit Demotivation und kontraproduktivem Verhalten von Mitarbeiter*innen
- 20 Verstehender Zugang zur Lebenswelt Demenzerkrankter Menschen
- 21 Palliativpflege bei Menschen mit Demenz
- 22 Humor am Ende des Lebens
- 23 Alle wichtigen Prophylaxen für Pflegehilfskräfte auf einen Blick
- 24 Grundlagen der Wundversorgung
- 25 Workshop rückenfreundlicher Bewohnertransfer
- 26 1. Hilfe / Notfallmanagement

28 Thema. Gesundheitsförderung & Psychohygiene

- 29 Resilienz-Training - Stärken Sie Ihre persönliche Widerstandskraft!
- 30 Stressmanagement und Burnout Prophylaxe

32 Thema. Betreuung & Ergotherapie

- 33 Bunter Strauß - Auffrischungspflicht für Betreuungskräfte gem. § 43b, 53c, 45a, b SGB XI
- 34 Aktivierendes Training für Bewohner*innen mit Yogilates
- 35 Effektive Möglichkeiten der Aktivierung und Einzelbetreuung am Pflegebett

36 Thema. Ausbildung & Praxisanleiter

- 37 24-Stunden Auffrischung für Praxisanleiter*innen

39 KITA. FORTBILDUNGEN

40 Inhouse-Schulungen Kindertagesstätten übergreifend

- 40 Ohne Eltern geht es nicht – Elternarbeit und (schwierige) Elterngespräche
- 41 Die Entwicklung des Kindes von 0-6 Jahren
- 42 Rechtliche Grundlagen für Erzieher*innen
- 43 Sexualität im Kindesalter

44 Inhouse-Schulungen GVS-Kita „Am Bergeshang“

- 44 1. Erste Hilfe am Kind
- 45 Montessori - ein pädagogisches Konzept

46 Inhouse-Schulungen GVS-Kita „Am Regenstein“

- 46 1. Erste Hilfe am Kind
- 47 Die Pädagogik der Emmi Pikler
- 48 Autismus im Kindesalter

50 Inhouse-Schulungen GVS-Kita „Am Thie“

- 50 1. Erste Hilfe am Kind
- 51 Raumgestaltung unter dem Schwerpunkt Offene Arbeit

52 Inhouse-Schulungen GVS-Kita „Am Westend“

- 52 Verhaltensauffälligkeiten bei Vorschulkindern
- 53 Teambildung

54 Inhouse-Schulungen GVS-Kita „Oesig“

- 54 Gesprächs- und Beratungskompetenz in der Arbeit mit Eltern

57 INSEL. FORTBILDUNGEN

- 58 Deeskalation für Menschen mit Beeinträchtigungen

61 LEITUNG. FORTBILDUNGEN

- 62 Praxisseminar - Gewaltfreie Kommunikation nach M. B. Rosenberg
- 63 Refresher kollegiale Fallberatung

65 ALLGEMEIN.

- 66 Betriebsratschulung - Betriebsverfassungsrecht
- 67 Betriebsratschulung - Arbeitsrecht
- 68 Gesundheitszirkel
- 69 Leitertagungen
- 70-71 Organisatorisches, Punktesystem & Erhebung der Fortbildungspunkte

73 KALENDER.

81 ADRESSEN.



PFLEGE.

**PROJEKTE & FORT-
BILDUNGEN**

A woman with long brown hair is holding a light-colored sign with a simple line drawing of a smiling face. The sign is positioned in front of her face, covering it. The background is a soft, light green color.

PROJEKT.

TAGESHELDEN®

Projekt - TAGESHELDEN®

Hintergrund

Oft ist in den Seminaren mit Pflegenden zu hören, dass sie ohne ihren Humor den Beruf nicht aushalten würden, dass sie an den Grenzen ihrer Belastbarkeit sind und über mangelnde Zeit und Arbeitsdruck klagen.

Humor am Arbeitsplatz ist ein Indikator für eine gesunde Normalität und eben diese ist in Gefahr verloren zu gehen, wenn Pflegende klagen, dass für ein Lächeln keine Zeit bleibt.

Eine Zusammenfassung von 49 wissenschaftlichen Studien weist eindeutig nach, dass eine Humorkultur in Unternehmen positive Ergebnisse zeigt:

- kundenfreundliche Atmosphäre
- zufriedenerer Mitarbeiter
- bessere Kommunikation
- weniger Arbeitsausfall
- Stress-Reduktion
- Vorbeugung von Burnout

Hilflos sind wir nicht! Mit vielem kann man bei sich selbst anfangen, aber auch der GVS hat sich gefragt, wie er seine guten Mitarbeiter behalten und besser motivieren kann. Wertschätzung und Belohnung sind zwei gute Ansätze...

TAGESHELDEN® ist eine Idee, wie man mit einer niederschweligen, kostenneutralen Initiative etwas Großes bewegen kann!

Die Tageshelden® sind Pflegekräfte, die eine Option bekommen, für einen Tag im Monat, in eine andere Rolle zu schlüpfen und mit dieser Rolle den Tag nach eigenem Sinn und eigener Zeiteinteilung mit ihren Bewohnern zu gestalten.

Projekt - TAGESHELDEN®

Abschlussveranstaltung

Unsere GVS-Mitarbeiter*innen haben in den letzten Monaten individuelle Coaching-Termine mit Paul Kustermann absolviert und gelernt wie sie in eine andere Rolle im Pflegealltag schlüpfen können.

Für die Beendigung der Coaching-Termine ist eine Abschlußveranstaltung mit Herrn Kustermann und allen Tageshelden geplant.

Termin: 16.01.2024
von 13:00 bis 14:00 Uhr

Ort: Speisesaal, Seniorenzentrum Oesig

Refresher-Tag

Für eine Reflektion der Tagesheldenarbeit findet in Begleitung des Coaches ein Refresher Tag statt.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Rahmen-Strukturen und Funktionen
- Programmbetreuung in den Einrichtungen
- Dokumentation
- Reflektionen der Tagesheldenarbeit
- Supervision oder andere Formen von Hilfe

Termin: 22.10.2024
von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Speisesaal, Seniorenzentrum Oesig



PFLEGE.
**FORTBILDUNGEN FÜR
PFLEGE- & BETREUUNGS-
KRÄFTE**

[Workshop Expertenstandards]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende pro Termin

Mit Hilfe des Seminars frischen Sie Ihr Wissen zu den einzelnen Expertenstandards auf und gewinnen Sicherheit in der Dokumentation von Risikoerkennung und -einschätzung. Erhalten Sie praxisnahes Umsetzungswissen, um die Pflegequalität zu sichern.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Allgemeine Grundsätze und Anforderungen
- Bedeutung der Risikoeinschätzung und Bewertung
- Umsetzungen in der Praxis
- Dokumentation entsprechend des pflegerischen Auftrags

Dozent: **Jana Vorsprach**
Medizinische Fachangestellte/ Wundexpertin/ Palliativbegleitung/
Konfliktmanagement/ Expertenstandards

Bildungsanbieter: Jana Vorsprach

Termine:	22.02.2024 von 09:00 bis 12:00 Uhr	Dekubitusprophylaxe
	14.03.2024 von 09:00 bis 12:00 Uhr	Sturzprophylaxe
	28.03.2024 von 09:00 bis 12:00 Uhr	Mundgesundheit
	15.11.2024 von 09:00 bis 12:00 Uhr	Schmerzmanagement

Kosten: 10€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

THEMA.

GESUNDHEITSFACHWISSEN

[Typische Haftungssituationen im Bereich der Pflege und aktuelle Entwicklungen]

Zielgruppe: Pflegefachkräfte,
max. 15 Mitarbeitende

Mit der Teilnahme an diesem Seminar lernen Sie, sich juristisch richtig zu verhalten, welche Sofortmaßnahmen Sie einleiten müssen und wie Sie sich selbst vor schwerwiegenden Folgen schützen können.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Überblick über das Haftungssystem
 - Grundlagen
 - Haftungsrelevante Handlungen i. d. ambulanten & stationären Pflege
 - Folgen der Haftung
 - Definition der Fahrlässigkeit
 - Besondere Haftungsbereiche
 - Rechtsschutzmöglichk. bei geltend gemachten Haftungsansprüchen
 - Aktuelle Fallbeispiele
- Delegation von ärztlichen Aufgaben an die Pflegekräfte
- Übernahme und Durchführungsverantwortung
 - Verantwortung der verantwortl. Pflegekraft für das Versagen Dritter
- Rechl. Rahmenbedingungen in der Dokumentation der Pflege
- Dokumentation von Pflegefehlern
- Datenschutz und Schweigepflicht in der Pflege
- Strafrechtliche Haftung der Pflege im Gesundheitswesen
 - Straftatbestände, Schuld, Rechtfertigung, Aufklärung und Einwilligung des Bewohners

Dozent: **Stephan Lampe**
Fachanwalt für Medizinrecht

Bildungsanbieter: Bildungswerkstatt

Termin: 13.06.2024, von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 95€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Grundpflege für Quereinsteiger]

Zielgruppe: Pflegehilfskräfte,
max. 15 Mitarbeitende

Die tägliche Körperpflege gehört für uns alle zur Selbstverständlichkeit und ist, wie wir alle, individuell. Viele Pflegebedürftige benötigen und/oder wünschen in den verschiedensten Verrichtungen Unterstützung. Vom Haare kämmen, Zähne putzen bis hin zur Ganzkörperwaschung im Bett. Dieser Kurs soll Sicherheit durch theoretische Wissensvermittlung und praktische Selbsterfahrung geben.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Hygiene
- Körperpflege
- Prophylaxen
- Ernährung
- Kommunikation
- rechtliche Grundlagen

Dozent: **Jana Vorsprach**
Medizinische Fachangestellte/ Wundexpertin/ Palliativbegleitung/
Konfliktmanagement/ Expertenstandards

Bildungsanbieter: Jana Vorsprach

Termin: Der gesamte Kurs teilt sich auf 5 Termine. Beinhaltet insgesamt 40 UE.
An jedem Termin ist eine Teilnahme Pflicht.

02.05.2024	03.06.2024
13.05.2024	21.06.2024
30.05.2024	

jeweils von 08:00 bis 15:00 Uhr

Ort: Speisesaal, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 126 € pro Person

[Sicherer Umgang mit schwierigen Mitmenschen, Einwänden, Kritik und Konflikten]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Ob Kollege*in, Vorgesetzte*r oder im privatem Bereich - schwierige Mitmenschen können energieraubend sein. Üben Sie im Seminar, mit Einwänden, Kritik und Konflikten effektiv und lösungsorientiert umzugehen. Möglichkeiten, trotz äußerer Angriffe innerlich ruhig zu bleiben, werden aufgezeigt und mit Taktiken der Grenzsetzung kombiniert, so dass Sie für Angriffe und peinliche Momente gewappnet sind.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Erkennen von Konflikten mit schwierigen Menschen
- Möglichkeiten, die Situation zu beherrschen
- Durchbrechen des Teufelskreises: Nicht auf das Niveau des*der Anderen begeben
- Unbewusste Botschaften
- Wirksames Setzen von Grenzen - Ihr Gegenüber spürt Ihre innere Stärke
- Schneller Stressabbau
- Nonverbales signalisieren von Stärke, Mut und Selbstsicherheit
- Selbstreflexion: Mein eigener Anteil an der Situation
- Schlagfertiges Reagieren

Dozent: **Andreas Schareck**
Dozent für Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement,
Systemischer Coach

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 30.10.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 122 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Umgang mit Demotivation und kontraproduktivem Verhalten von Mitarbeiter*innen]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Unmotivierte Mitarbeiter*innen kosten viel Zeit, damit Geld und Nerven. Ebenso gehören Beschwerden und Konflikte zum Berufsalltag. In diesem Seminar erfahren Sie, aufbauend auf Ihren Erlebnissen, welche Spielräume Sie nutzen können bzw. welche Wege es zur Motivation gibt.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Wertschätzung und Lenkung - die Basis von Motivation
- Lösungsorientiertes Führen fördert Motivation
- Partnerschaftlicher Dialog bzw. partnerschaftliche Führung - ein weiterer Baustein für Motivation
- Eigenschaften einer motivierenden Führungskraft
- Kritik und Anerkennung als Motivationsprozess
- Motivieren mit Delegation und Kontrolle
- Selbst- und Fremdbild
- Unsere Meinung über andere Menschen...

Dozent: **Andreas Schareck**
Dozent für Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement,
Systemischer Coach

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 10.04.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 122 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Verstehender Zugang zur Lebenswelt Demenzerkrankter Menschen]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Das Seminar unterstützt Sie u.a. mit Know-How zum Umgang mit herausforderndem Verhalten und bietet Ihnen neben dem theoretischen Input die Möglichkeit, Beispiele aus Ihrem Alltag einzubringen. Sorgen Sie mit dem neuen Wissen für mehr Zufriedenheit auf beiden Seiten und erhöhen Sie die Lebensqualität aller am Prozess Beteiligten.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Verstehen der Lebenswelt Demenz - Eintauchen in eine andere Welt
- Unterscheidung von Wahrnehmung, Aufmerksamkeit und Affekten
- Theoretische Grundlagen und Methoden
- Umsetzung in der Praxis
- Umgang mit herausforderndem Verhalten
- Besonderheiten im professionellen Zugang

Dozent: **Rebekka Meier**
Fachkraft für Soziale Arbeit (B.A.)

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 26.08.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 112 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Palliativpflege bei Menschen mit Demenz]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Lernen Sie, wie Sie mit besonderen Herausforderung von Menschen mit verbalen und kognitiven Einschränkungen umgehen können und erarbeiten Sie sich Hilfsmittel für die Pflege und Begleitung dieser Menschen in der letzten Phase ihres Lebens.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Erkennen der Bedürfnisse sterbender Menschen mit Demenz
- Kommunikation mit sterbenden Menschen mit Demenz
- Spezielles Schmerzassessment
- Ernährung bei Menschen mit Nahrungsverweigerung
- Besondere Pflegeplanung bei Sterbenden
- Begleitung und Einbeziehung der Angehörigen

Dozent: **Martina Vollbrecht**
Pflegefachfrau, Yoga- und Meditationslehrerin

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 16.05.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 112 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Bitte mitbringen: Decke oder Yogamatte

Bemerkungen: Eignet sich auch als jährliche Fortbildung für Betreuungskräfte gem. § 43b/45b SGB XI (RL gem. § 53c SGB XI)

[Humor am Ende des Lebens]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Humor schafft Verständnis für das Unerklärbare, nutzt emotionale Intelligenz, entlädt Spannungen, entschärft Konflikte, verzeiht Schwächen, ruft die eigenen Stärken wach und schafft ein Spielfeld, in dem Sie neue Handlungsansätze finden können. Wechseln Sie mit Hilfe des Seminars die Perspektive und erkennen Sie die Potenziale eines humorvollen Umgangs mit sterbenden oder kranken Menschen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Erleben von Spielkultur und Stärkung von sozialen Kompetenzen
- Umgang mit Tabus, Grenzüberschreitungen und Verzweiflung
- Erleben innerer Einstellungen zu herausfordernden Situationen
- Perspektivwechsel als Technik (Bsp. Reframing und Rollenwechsel)
- Spiegelung, Übertreibung, Wertschätzung
- Gewinnung von Nähe durch Distanz

Dozent: **Paul Kustermann**
Coach, Trainer, Auto, Pädagoge

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 16.04.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Speisesaal, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 138 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Alle wichtigen Prophylaxen für Pflegehilfskräfte auf einen Blick, 2-tägig]

Zielgruppe: Pflegekräfte, Altenpflegehelfer,
max. 15 Mitarbeitende

Fördern Sie die sichere Anwendung von in der Pflege geeigneter Prophylaxen. Nutzen Sie das im Seminar erworbene Wissen zur gezielten Krankenbeobachtung und erlernen Sie die daraus notwendig werdende fachliche Dokumentation. Lernen Sie im Seminar, wie eine gezielte und sorgfältige Informationsweitergabe an die Fachkräfte erfolgt.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Strukturierte Krankenbeobachtung
- Erkennen von Komplikationen und Risiken
- Anwendung von Prophylaxen (Sturz-, Kontrakturen-, Dekubitus-, Intertrigo-, Thromboseprophylaxe u.v.m.)
- Gezielte Informationsweitergabe an Fachkräfte
- Fachliche Dokumentation von Maßnahmen und Beobachtungen

Dozent: **Manuela Ball**
Dipl. Gesundheitswirtin, Erwachsenenbildnerin (M.A.), Pflegefachdozentin, Coach und Personalberaterin

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termine: 23.01.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr
28.02.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 217 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Grundlagen der Wundversorgung]

Zielgruppe: Pflegefachkräfte,
max. 15 Mitarbeitende

Um eine Wunde qualifiziert versorgen zu können, ist es unverzichtbar eine gute und solide Basis zu haben. Im Fokus dieses Seminars stehen neben dem Dekubitus der gefährdete Ulcus cruris sowie das Diabetische Fußsyndrom. Hier gilt es bereits vorhandenes Wissen zu reaktivieren, zu festigen und neue Inhalte kennenzulernen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- kurzer Einblick in die Anatomie der Haut
- Überblick über
 - Dekubitus
 - Ulcus cruris
 - Diabetisches Fußsyndrom
- Phasengerechte Wundversorgung
- Wichtigkeit der Dokumentation
- Wundauflagen / Wundprodukte

Dozent: **Jana Vorsprach**
Medizinische Fachangestellte/ Wundexpertin/ Palliativbegleitung/
Konfliktmanagement/ Expertenstandards

Bildungsanbieter: Jana Vorsprach

Termin: 05.09.2024 von 08:00 bis 15:00 Uhr

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 24 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Workshop rückenfreundlicher Bewohnertransfer]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 14 Mitarbeitende (beide Module die gleichen MA)

Im Seminar Transfertraining bekommen Sie alltagsnah vermittelt, wie Sie mit speziellen Hebe- bzw. Transfertechniken die Belastung auf Ihren Rücken reduzieren können und so mit weniger Kraftaufwand Ihren Pflegealltag meistern.

Inhaltliche Schwerpunkte:

Modul 1:

- Theorie zum gesunden Rücken
- Erläuterung von Transferprinzipien
- Demo rückengerechter Bewohnertransfer (Stuhl, Rollstuhl etc.)
- Praktische Selbsterfahrung

Modul 2:

- Wiederholung/Festigung der Inhalte aus Modul 1
- Demo rückengerechter Bewohnertransfer im Pflegebett
- Praktische Selbsterfahrung

Dozent: **Jeff Kammerad**
Diplomsportlehrer, Sport- und Bewegungstherapeut

Bildungsanbieter: SportKammerad

Termine: Modul 1 23.10.2024 von 13:00 bis 14:30 Uhr
Modul 2 13.11.2024 von 13:00 bis 14:30 Uhr

Ort: Speisesaal, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 53 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[1. Hilfe / Notfallmanagement]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Lernen Sie im Seminar eine effektive Rettungskette durch rechtzeitige und richtige Maßnahmen bei Notfällen zu gestalten. Durch praxisnahe Übungen erlangen Sie Sicherheit bei lebensrettenden Handlungen, bevor der Rettungsdienst oder ein Krankenhaus übernehmen kann.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Krankenbeobachtung der häufigsten Notfälle in der Pflege
- Vitalzeichen und Basismaßnahmen
- Beatmung und Herz-Druck-Massage nach aktuellen Vorgaben
- Praktische Übungen an der Notfallpuppe
- Realistische Notfallübungen im Bewohnerzimmer des SZOE

Dozent: **Mathias Becker**
DLRG-Vorsitzender

Bildungsanbieter: DLRG

Termin/Ort: 18.03.2024

von 08:00 bis 11:00 Uhr InSeL
von 13:00 bis 16:00 Uhr SZOE, Speisesaal

Kosten: 25 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Resilienz-Training - Stärken Sie Ihre persönliche Widerstandskraft!]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Werden Sie in belastenden Situationen widerstandsfähiger und lernen Sie trotz hoher Anforderungen kraftvoll und gelassen zu bleiben. Sie bekommen Übungen an die Hand, die Sie dabei unterstützen, Ihre eigenen Ressourcen noch besser zu nutzen und neue Strategien zu festigen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Grundlagen für Stress und Erholung
- Hilfreiche Gespräche - und solche, die es nicht sind
- Entstehung von Resilienz
- Identifizieren und Nutzen von eigenen Kraftquellen
- Sinn oder Unsinn von Pausen
- Praktische Übungen
- Gemeinsamer Austausch

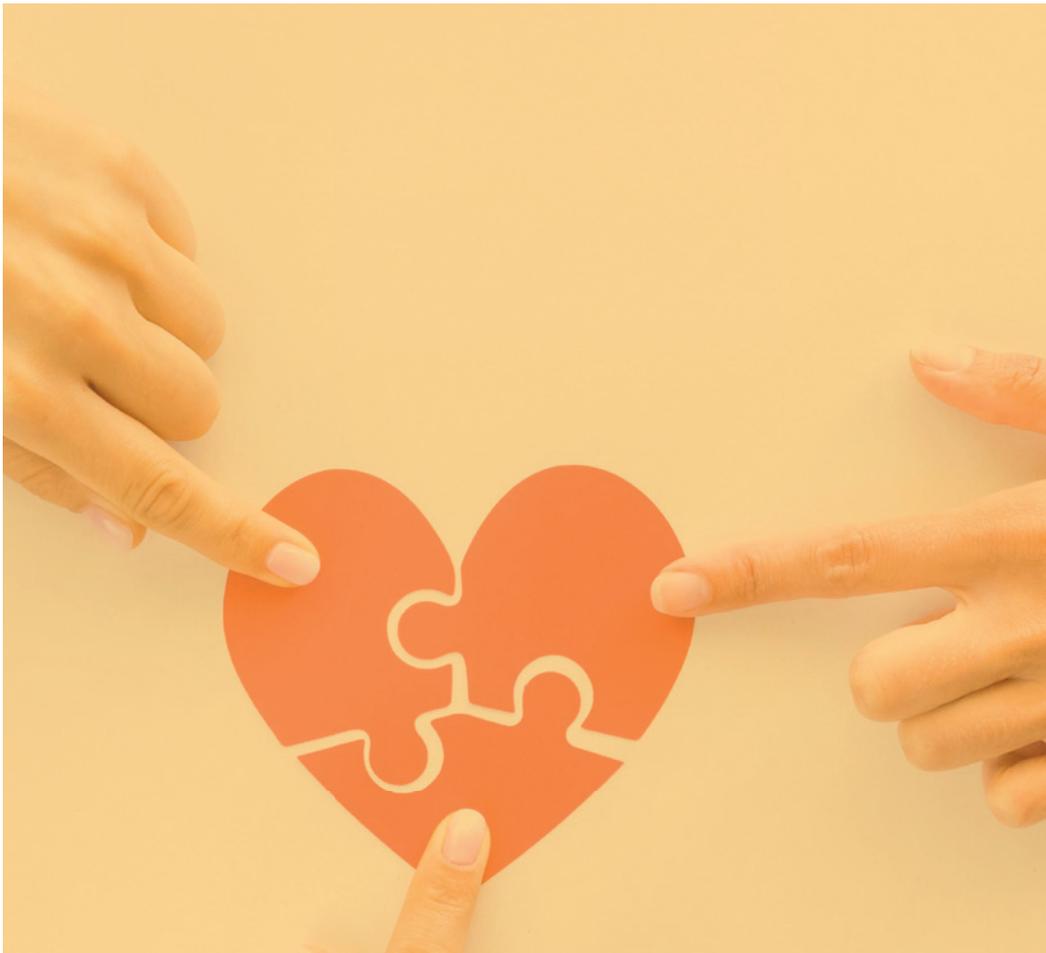
Dozent: **Dr. Silke Mensching**
Trainerin Kommunikation, Coach

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 10.12.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 102€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei



THEMA.

**GESUNDHEITSFÖRDERUNG &
PSYCHOHYGIENE**

[Stressmanagement und Burnout Prophylaxe]

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden,
max. 15 Mitarbeitende

Die heutige Zeit wird immer hektischer, schneller und die Anforderungen steigen stets - ob im Alltag, der Familie oder im Beruf. Um den eigenen Stresslevel zu senken und einem Burnout entgegen zu wirken, ist es nötig zu erkennen was uns so stresst und sich selbst zu entschleunigen.

Das Seminar befasst sich aktiv mit Stressauslösern. Wann Stress krank macht und wann Stress uns beflügelt. Lernen „Nein“ zu sagen und Methoden der Stressbewältigung kennenzulernen, die in den Alltag eingebaut werden können.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Belastungen im Alltag, typische Erscheinungsformen
- Psychologische Grundlagen zum Verstehen von Belastungen und deren Bewältigung
- Definition Stress und Burnout
- Phasen des Burnout-Prozesses
- Strategien und Handlungsempfehlungen für den konstruktiven Umgang mit Belastungen und Stress
- Vermeidung von Burnout

Dozent: **Jana Vorsprach**
Medizinische Fachangestellte/ Wundexpertin/ Palliativbegleitung/
Konfliktmanagement/ Expertenstandards

Bildungsanbieter: Jana Vorsprach

Termine: 25.04.2024 von 09:00 bis 14:00 Uhr

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 18€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Bunter Strauß - Auffrischungspflicht für Betreuungskräfte gem. § 43b, 53c, 45a, b SGB XI]

Zielgruppe: Betreuungskräfte, Ergotherapeuten*innen, max. 15 Mitarbeitende

Sie erhalten in diesem Seminar eine kompakte Auffrischung dazu, wie Sie trotz Zeitmangels aktivierende Elemente in der Gruppen- oder Einzelbetreuung sowie mit Hilfe von Frischluftkonzepten in den Alltag einbauen können.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Übungen für die Grob- und Feinmotorik
- Gedächtnistraining und Konzentrationsübungen z.B. mit einem Tangram, Spiele für Kleingruppen und Einzelbetreuung
- Kreatives Gestalten mit Pastellkreide und Pinselstiften
- Gestalten für die Jahreszeiten
- Bewegungsübungen

Dozent: **Irene Franke**
Natur- und Märchenpädagogin, Sterbe- und Trauerbegleiterin

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 28.11.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 102€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei



THEMA.

BETREUUNG & ERGOTHERAPIE

[Aktivierendes Training für Bewohner*innen mit Yogilates]

Zielgruppe: Betreuungskräfte, Ergotherapeuten*innen, Physiotherapeuten*innen, Heilerziehungspfleger*innen, max. 15 Mitarbeitende

Yogilates verbindet die positiven Wirkungen von Yoga und Pilates: Yoga konzentriert sich auf die Atmung, die Beweglichkeit und die innere Ausgeglichenheit. Pilates gibt Kraft. In diesem Seminar lernen Sie körper- und mentalorientierte Übungen kennen, die Sie sofort in Ihrem (Berufs-) Alltag einsetzen können.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Bedeutung Yogilates
- Einführung in ein vielfältiges Übungsprogramm
 - Leichte Übungen zum Aufwärmen
 - Bewegungen zum Dehnen
 - Bewegungen zum Kräftigen
 - Abschlussübungen mit Entspannungselementen
- Übungen für eingeschränkte Bewohner*innen
 - (Roll-) Stuhl als Trainingsgerät
 - Übungen am Handlauf

Dozent: **Anja Wichmann**
Ergotherapeutin, Dozentin & Trainerin

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 17.10.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Speisesaal, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 100€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Bitte mitbringen: Bequeme Kleidung, Decke oder Yogamatte

Bemerkungen: Eignet sich auch als jährliche Fortbildung für Betreuungskräfte gem. § 43b/45b SGB XI (RL gem. § 53c SGB XI)

[Effektive Möglichkeiten der Aktivierung und Einzelbetreuung am Pflegebett]

Zielgruppe: Betreuungskräfte, Ergotherapeuten*innen, max. 15 Mitarbeitende

Erhalten Sie einen umfassenden Überblick, wie Sie Menschen, deren Lebensradius eingeschränkt ist oder deren Umwelt ihren Reizcharakter ganz verloren hat, fördernd erreichen können. Die Dozentin stellt unterschiedliche Elemente der Beschäftigungstherapie und die Gestaltung von Therapieeinheiten für die Einzelbetreuung vor.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Zielplanung bis Dokumentation einer Beschäftigungseinheit
- Verschiedene Ebenen der Aktivierung am Bett, somatisch, kognitiv, emotional
- Planung eines unterstützenden, förderlichen Beziehungsaufbaus im Stadium III und IV
- Vorstellung verschiedener Förderangebote
- Umgang mit Beschwerden, Blockadehaltung und Rückzug

Dozent: **Petra Krüger**
Freiberufliche Dozentin, Seniorenbegleitung, Entspannungscoach

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termin: 25.09.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 96€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Bemerkungen: Eignet sich auch als jährliche Fortbildung für Betreuungskräfte gem. § 43b/45b SGB XI (RL gem. § 53c SGB XI)

24-Stunden Auffrischung für Praxisanleiter*innen

Zielgruppe: Praxisanleiter*in, Pflegefachkräfte,
max. 15 Mitarbeitende

Nutzen Sie den Kurs zur Auffrischung Ihres schon vorhandenen Wissens und zur Information über die wichtigsten Aktualisierungen. Lernen Sie Methoden der Anleitung kennen und profitieren Sie vom Austausch mit Kollegen*innen. Dieser Kurs entspricht den geforderten 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung nach PflAPrV §4 Abs. 3.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Professionelles Handeln im Tätigkeitsfeld des*r Praxisanleiter*in
- Planung und Gestaltung von Anleitungsprozessen
- Gestaltung der Rolle des*r Praxisanleiter*in
- Aufbereitung von Fachthemen zum unmittelbaren Einsatz in der Praxisanleitung

Dozent: **Manuela Ball**
Dipl. Gesundheitswirtin, Erwachsenenbildnerin (M.A.), Pflegefachdozentin, Coach und Personalberaterin

Bildungsanbieter: Paritätisches Bildungswerk Sachsen-Anhalt

Termine: 30.01.2024
15.02.2024
13.03.2024

jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Beratungsraum, Seniorenzentrum „Oesig“

Kosten: 278€ pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei



THEMA.

AUSBILDUNG & PRAXISANLEITER



KITA.
**FORTBILDUNGEN & INHOUSE-
SCHULUNGEN FÜR KITA-
MITARBEITER**

Inhouse-Schulung - Kindertagesstätten übergreifend**[Ohne Eltern geht es nicht – Elternarbeit und (schwierige) Elterngespräche]****Zielgruppe:** Pädagogische Mitarbeiter der GVS-Kitas

Eine Erziehungs- und Bildungspartnerschaft zwischen Eltern und Kindertagesstätte ist bedeutend für das Wohl des Kindes, da in dieser Zusammenarbeit die Elemente des Expertenwissens der Eltern für ihr eigenes Kind sowie das spezielle Wissen der pädagogischen Fachkräfte über frühkindliche Entwicklung zusammen die beste Grundlage für die Bildung des Kindes schaffen. Diese Zusammenarbeit gelingend zu gestalten erfordert von den Fachkräften fachliche und menschliche Kompetenz sowie Professionalität.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Erziehungspartnerschaft, Elterntypen
- Elternmitbestimmung - eine Bestandsanalyse
- Elterngespräche – ein Dialog auf Augenhöhe
- Die Mitsprache von Eltern gestalten
- Möglichkeiten der Elternbefragung
- Entwicklungsgespräche führen - Vorbereitung und Aufbau
- Wie sag´ ich es – Zum professionellen Umgang mit Beschwerden und Konflikten mit

Dozent: Adele Schröter**Termin:** 21.02.2024, von 09:00 bis 15:30 Uhr**Ort:** GVS-Kita „Am Regenstein“**Kosten:** für GVS-Mitarbeitende kostenfrei**Inhouse-Schulung - Kindertagesstätten übergreifend****[Die Entwicklung des Kindes von 0-6 Jahren]****Zielgruppe:** Pädagogische Mitarbeiter der GVS-Kitas

Von der Geburt bis zum sechsten Lebensjahr lernen Kinder in einem hohen Tempo in allen Entwicklungsbereichen dazu. Als pädagogische Fachkraft den Überblick dafür zu behalten, Altersspezifika zu erkennen, Entwicklungsphasen und -schritte einzuschätzen erfordert Fachwissen, Erfahrung und Austausch.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Die Entwicklung - Spezifik von Kindern im Bereich
- Etappen der Entwicklung
- Entwicklungsfenster frühkindlicher Bildung und Erziehung
- Individualität

Dozent: Referent des Bildungswerks ver.di**Termin:** 22.01.2024, von 09:00 bis 15:30 Uhr**Ort:** GVS-Kita „Am Regenstein“**Kosten:** für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung - Kindertagesstätten übergreifend**[Rechtliche Grundlagen für Erzieher*innen]**

Zielgruppe: Pädagogische Mitarbeiter der GVS-Kitas

Obwohl rechtliche Grundlagen oftmals weit entfernt von der Arbeit im Kita-Alltag wirken bilden sie die Basis für die pädagogische Arbeit in Kindertagesstätten. Sie geben Orientierung, Entscheidungssicherheit und wirken richtungsweisend in unübersichtlichen Situationen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen zum Bildungsauftrag in Sachsen-Anhalt
- Was tun, wenn Eltern alkoholisiert oder unter Drogen stehend ihr Kind abholen wollen
- Was tun, wenn Abholende ihren Kindern gegenüber übergreifig werden
- Fragen zum Sorgerecht und der daraus resultierenden Abholung
- Aufsichtspflicht in der KITA
- Fragen zum Kinderschutz

Dozent: Referent des Bildungswerk ver.di

Termin: November 2024, von 09:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kita „Am Regenstein“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung - Kindertagesstätten übergreifend**[Sexualität im Kindesalter]**

Zielgruppe: Pädagogische Mitarbeiter der GVS-Kitas

Die menschliche Sexualität beginnt bereits vor der Geburt und wird wie alle anderen Entwicklungsbereiche von Kindern erforscht. Körpererkundungsspiele und Aufklärung für Kinder sind demnach in modernen Zeiten keine Tabuthemen mehr. Doch der pädagogische und bewusste Umgang damit muss thematisiert und durchdacht werden, um die Entwicklung der kindlichen Sexualität zu begleiten und die Grenzen der Kinder zu schützen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Doktorspiele und soziales Umfeld im Blickwinkel
- Aufklärung im Kindesalter
- Eigenes Erkunden und Fremdbeeinflussung
- Gefahren und Risiken erkennen und vermeiden

Dozent: Referent von SEM Direkt

Termin: 13.03.2024, von 09:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kita „Am Regenstein“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Bergeshang“

[1. Erste Hilfe am Kind]

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS-Kita „Am Bergeshang“

Durch eine rechtliche Regelung besteht die Pflicht einer wiederkehrenden Erste Hilfe-Schulung für pädagogische Fachkräfte, um im Notfall stets geschulte Ersthelfer*innen gewährleisten zu können. Bei dieser Fortbildung steht die spezielle Erstversorgung von Kindern im Vordergrund.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- 8-stündiger Auffrischkurs zur 1. Hilfe in Kindertageseinrichtungen
- Verletzungen und Verbände
- Wiederbelebung
- Kinderunfälle

Dozent: Frau Engelmann (DRK)

Termin: Januar 2024, von 08:00 bis 16:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Bergeshang“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Bergeshang“

[Montessori - ein pädagogisches Konzept]

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS-Kita „Am Bergeshang“ und andere Interessierte

Das eigenbestimmte und selbstmotivierte Forschen und Begreifen bietet erwiesenermaßen die größten Lernerfolge. Diesem Grundprinzip folgt die Montessoripädagogik, die das Verantwortungsbewusstsein, die Selbstständigkeit und die Eigenverantwortung der Kinder in den Vordergrund rückt. Diese zu entwickeln und zu fördern ist das Ziel, damit die Kinder mit Freude lernen und wachsen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Die Pädagogik von Maria Montessori
- Ziele der Pädagogik
- Raum und Material
- Pädagogische Haltung
- Stolpersteine

Dozent: noch offen

Termin: November 2024, von 08:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Bergeshang“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Regenstein“

[1. Erste Hilfe am Kind]

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS-Kita „Am Regenstein“

Durch eine rechtliche Regelung besteht die Pflicht einer wiederkehrenden Erste Hilfe-Schulung für pädagogische Fachkräfte, um im Notfall stets geschulte Ersthelfer*innen gewährleisten zu können. Bei dieser Fortbildung steht die spezielle Erstversorgung von Kindern im Vordergrund.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- 8-stündiger Auffrischkurs zur 1. Hilfe in Kindertageseinrichtungen
- Verletzungen und Verbände
- Wiederbelebung
- Kinderunfälle

Dozent: Frau Engelmann (DRK)

Termin: Frühjahr 2024, von 08:00 bis 16:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Regenstein“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Regenstein“

[Die Pädagogik der Emmi Pikler]

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS-Kita „Am Regenstein“ und andere Interessierte

Die ungarische Kinderärztin Emmi Pikler entwickelte zwischen 1945 und 1984 einen eigenen pädagogischen Ansatz, der ein besonderes Augenmerk auf die Jüngsten Kinder legt. Eine beziehungsvolle Pflege des Kindes sowie das freie Spiel und eine ungehinderte Bewegungsentwicklung sind die Grundsätze. Wie die Haltung hinter dieser Pädagogik im Kita-Alltag gelebt werden kann und welche Vorteile sie für die weitere Entwicklung bietet ist Thema dieser Veranstaltung.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Die Pädagogik der Emmi Pikler
- Umsetzung im KITA-Alltag
- Material und Raumgestaltung
- Die pädagogische Haltung von Fachkräften

Dozent: Referent von Sem Direkt

Termin: Herbst 2023, von 08:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Regenstein“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Regenstein“

[Autismus im Kindesalter]

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS-Kita „Am Regenstein“ und andere Interessierte

Kinder im autistischen Spektrum fallen im Kita-Alltag auf. Diese Kinder zu verstehen, angemessen zu unterstützen, die Familie kompetent zu begleiten und zu weiteren Schritten zu beraten ist eine Aufgabe der Kindertagesstätte.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Wie erkennt man Autismus
- Kinder mit Autismus im KITA-Alltag integrieren, begleiten und fördern
- Interne und externe Hilfsangebote
- Elterngespräche führen, wenn der Verdacht besteht

Dozent: Referent von Sem Direkt

Termin: Frühjahr 2024, von 08:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Regenstein“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Thie“

[1. Erste Hilfe am Kind]

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS-Kita „Am Thie“

Durch eine rechtliche Regelung besteht die Pflicht einer wiederkehrenden Erste Hilfe-Schulung für pädagogische Fachkräfte, um im Notfall stets geschulte Ersthelfer*innen gewährleisten zu können. Bei dieser Fortbildung steht die spezielle Erstversorgung von Kindern im Vordergrund.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- 8-stündiger Auffrischkurs zur 1. Hilfe in Kindertageseinrichtungen
- Verletzungen und Verbände
- Wiederbelebung
- Kinderunfälle

Dozent: Frau Engelmann (DRK)

Termin: Frühjahr 2024, von 08:00 bis 16:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Thie“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Thie“

[Raumgestaltung unter dem Schwerpunkt Offene Arbeit]

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS-Kita „Am Thie“ und andere Interessierte

Der Raum als „dritter Erzieher“ eröffnet viele Chancen für die Bildungsmöglichkeiten der Kinder. Durch eine Öffnung der pädagogischen Arbeit unter Einbezug thematisch gestalteter Räumlichkeiten bietet sich für die Kinder die Möglichkeit einer selbstbestimmten und freudvollen Bildung, in der die Fachkräfte sie freier begleiten können.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Tagesstruktur der offenen Arbeit
- Verantwortung- anders verteilt
- Absprachen treffen
- Themenräume oder Themenecken
- Materialangebot

Dozent: noch offen

Termin: Herbst 2024, von 08:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Thie“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Westend“**[Verhaltensauffälligkeiten bei Vorschulkindern]**

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS Kita „Am Westend“ und andere Interessierte

Im letzten Kita-Jahr ist der nächste große Übergang im Leben eines Kindes ein gewichtiges Thema für Familien, Fach- und Lehrkräfte. Wenn Auffälligkeiten im Verhalten eines Kindes sichtbar sind gilt es für pädagogische Fachkräfte den Übergang zur Grundschule unter Berücksichtigung der Besonderheiten kompetent zu begleiten und den Familien beratend zur Seite zu stehen, damit dieser gelingen kann.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Welche Verhaltensauffälligkeiten gibt es
- Den pädagogischen Alltag mit diesen Kindern gestalten
- Interne und externe Hilfsangebote
- Elterngespräche führen, wenn die Vermutung besteht

Dozent: **Kerstin Hofestädt**
Diplom-Sprechwissenschaftlerin, System. Coach, Supervisorin

Termin: Oktober 2024 von 08:00 bis 16:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Westend“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Am Westend“**[Teambildung]**

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS Kita „Am Westend“

Es ist durch Forschungen belegt, dass sich die Qualität der Teamarbeit positiv auf die pädagogische Arbeit mit den Kindern auswirkt. Nicht nur aus diesem Grund lohnt sich eine stetige Weiterentwicklung der Teamqualität. Im Kita-Alltag gilt es viele Herausforderungen gemeinsam zu meistern. Dabei bietet eine gute Zusammenarbeit im Team die meisten Ressourcen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Meine Stellung im Team
- Stolpersteine im Alltag
- Eckpunkte in der Zusammenarbeit
- Standards festlegen

Dozent: **Cindy Gehlmann**

Termin: April 2024, von 08:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Am Westend“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

Inhouse-Schulung in der GVS-Kindertagesstätte „Oesig“**[Gesprächs- und Beratungskompetenz in der Arbeit mit Eltern]**

Zielgruppe: Alle pädagogischen Mitarbeiter der GVS Kita „Am Oesig“ und andere Interessierte

Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Elternhaus und Kindertagesstätte resultiert aus einer sowohl einfühlsamen als auch fachlichen Gesprächsführung der pädagogischen Fachkraft. Hierfür braucht es nicht nur Fachwissen und einen strukturierten Arbeitsstil, sondern auch Frage- und Kommunikationstechniken, um ein Verständnis für die Familien zu entwickeln.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Erziehungspartnerschaft, Elterntypen
- Elterngespräche – ein Dialog auf Augenhöhe
- Die Mitsprache von Eltern gestalten
- Entwicklungsgespräche führen - Vorbereitung und Aufbau
- Wie sag´ ich es – Zum professionellen Umgang mit Beschwerden und Konflikten mit

Dozent: Referent des Landesjugendamtes

Termin: Frühjahr 2024, 09:00 bis 15:30 Uhr

Ort: GVS-Kindertagesstätte „Oesig“

Kosten: für GVS-Mitarbeitende kostenfrei



INSEL.

**FORTBILDUNGEN & INHOUSE-
SCHULUNGEN**

Inhouse-Schulung im Haus „InSel“ des GVS**[Deeskalation für Menschen mit Beeinträchtigungen]**

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden & Bewohner*innen,
2 Seminartage mit mehreren Gruppen

Das Seminar ist aktiv und praxisnah aufgebaut. Theoretische und praktische Inhalte können in Form eines Workshops geübt und besprochen werden. Die Teilnehmer*innen arbeiten inhaltlich in diesem Seminar mit ihren Alltagsbelastungen und Krisensituationen. In diesem besonderen Schulungsformat werden zwei Dozenten das Seminar durchführen, um auf die Bedürfnisse der Teilnehmer*innen mit Beeinträchtigungen eingehen zu können. Beide Dozenten sind durch ihren jahrelangen Berufsalltag ausgebildet und geübt im Umgang mit Menschen mit Behinderung und psychischen Erkrankungen.

Dozenten: **Henry Matuschke**
exam. Krankenpfleger
Gewaltpräventionstrainer
Fachkraft Pflegemanagement, Notfallpflege, Krav Maga Instructor

Olaf Schmelzer
exam. Krankenpfleger
Deeskalationstrainer
Kommunikationstrainer, Mediator

Bildungsanbieter: Bildungswerkstatt

Termin: In den 2 Tagen können insgesamt 4 Gruppen geschult werden.

	14.03.2024	15.03.2023
Gruppe 1:	09:00 - 12:00 Uhr	09:00 - 12:00 Uhr
Gruppe 2:	13:00 - 16:00 Uhr	13:00 - 16:00 Uhr

Ort: Haus „InSel“

Kosten: 152 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei



LEITUNG.
FORTBILDUNGEN FÜR
LEITUNGSKRÄFTE
(BEREICHSÜBERGREIFEND)



[Praxisseminar - Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg]

Zielgruppe: Alle Führungskräfte,
pro Tag 15 Mitarbeitende

Das Konzept der Gewaltfreien Kommunikation wurde von Marshall B. Rosenberg entwickelt und ist in Deutschland stark verbreitet. Ziel der Gewaltfreien Kommunikation ist es, eine wertschätzende Beziehung zum Gegenüber aufzubauen, die mehr Kooperation und Vertrauen im Miteinander ermöglicht.

Voraussetzung dafür ist es, dass Menschen einander empathisch zuhören und die Bedürfnisse und Gefühle, die hinter Konflikten stehen, klar zu formulieren lernen.

Anstatt andere zu verurteilen, Forderungen zu stellen und die Verantwortung für die eigenen Bedürfnisse zu leugnen setzt die Gewaltfreie Kommunikation auf ein anderes Vorgehen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Kurze theoretische Wiederholung zur Gewaltfreien Kommunikation
- Prozesse der Gewaltfreien Kommunikation
- Praxisbeispiele zur Anwendung und Selbstreflexion der Gewaltfreien Kommunikation
- Übungen und Techniken zur Förderung der Gewaltfreien Kommunikation
- Transfer in den Pflegealltag

Dozent: **Marijana Macarie**
Kommunikationscoach, Dozentin für Fach- und Führungskräfte

Bildungsanbieter: Bildungswerkstatt

Termin: Gruppe 1: 06.03.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr
Gruppe 2: 07.03.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 119 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Refresher kollegiale Fallberatung]

Zielgruppe: Alle Führungskräfte,
pro Gruppe 15 Mitarbeitende

Die kollegiale Fallberatung ist eine Methode, bei der Sie sich gegenseitig beraten, unterstützen und voneinander lernen können. Die Methode basiert auf dem Prinzip der Gleichwertigkeit und des Respekts. Jeder von Ihnen bringt seine individuellen Erfahrungen und Kompetenzen mit ein, und gemeinsam können Sie so zu einer ganzheitlichen Betrachtung der Situation oder des Falls oder Ihrer Anliegen gelangen. Sie ermöglicht es Ihnen, Ihre Erfahrungen und Expertise zu teilen und Lösungen für Herausforderungen zu finden. Dabei ist es wichtig, dass Sie sich aufmerksam zuhören und sich in die Lage des anderen hineinversetzen. Durch diese wertschätzende, empathische Haltung können Sie einander besser verstehen. Es steht somit nicht nur der fachliche Austausch im Vordergrund, sondern auch die emotionale Unterstützung und das Verständnis füreinander.

Workshop-Ablauf:

- Begrüßung
- Vorstellungsrunde und Erwartungsabfrage
- Input: Kollegiale Fallberatung - Wie ging das nochmal?
- Kurze Pause (15 Minuten)
- Kollegiale Fallberatung angewandt - Praktische Beispiele im Plenum
- Reflexion über den Prozess
- Abschluß Blitzlichtrunde

Dozent: **Marion Weise-Rühlmann**, Coaching & Supervision

Bildungsanbieter: Bildungswerkstatt

Termin: 18.09.2024
Gruppe 1: von 08:00 bis 12:00 Uhr
Gruppe 2: von 13:00 bis 17:00 Uhr

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 60 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei



ALLGEMEIN.
PROJEKTE, TAGUNGEN UND
TERMINE 2024

[Betriebsverfassungsrecht - Mitbestimmung des Betriebsrates bei Einstellung, Versetzung und Kündigung]

Zielgruppe: Betriebsratmitglieder*innen,
max. 15 Mitarbeitende

Die Umsetzung der Mitbestimmungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen ist eine wichtige Aufgabe des Betriebsrates. Wie kann der Betriebsrat die Interessen der Mitarbeitenden vertreten, auf die Gleichbehandlung achten und gleichzeitig das Wohlergehen des Betriebes nicht vernachlässigen? Dieses Grundlagenseminar vermittelt neben theoretischen Wissen viele praktische Erfahrungen und Arbeitshilfen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Gesamtsystem zur Einflussnahme bei personellen Einzelmaßnahmen
- Personalplanung nach § 92 BetrVG
- Überblick zur Berufsbildung nach §§ 96 bis 98 BetrVG
- Fristen und Fristberechnung
- Ausschreibung freier Stellen
- Einstellung, Versetzung, Eingruppierung und Umgruppierung
- Die „Gelbe Karte“ im Arbeitsrecht: die Abmahnung
- Kündigungsarten
- Kündigungsgründe - Was sagt die Rechtsprechung dazu?
- Sozialauswahl bei betriebsbedingten Kündigungen
- Handlungsmöglichkeiten des BRs bei Kündigungen nach § 102 BetrVG
- Widerspruchsgründe des Betriebsrates bei Kündigungen
- Die Wirkung des Widerspruchs des Betriebsrates
- Außerordentliche Kündigung von Betriebsrats-, JAV- sowie Wahlvorstandsmitglieder

Dozent: Thomas Grimm, TraineR

Bildungsanbieter: K&K Bildungsmanufaktur

Termine: 12.02.2024 - 14.02.2024
von 09:00 bis 16:00 Uhr (3-tägig)

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 230 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Arbeitsrecht - Arbeitsvertragliche Rechte und Pflichten von Beschäftigten und Arbeitgebenden]

Zielgruppe: Betriebsratmitglieder*innen,
max. 15 Mitarbeitende

Wann muss ich mich bei Arbeitsunfähigkeit bei Arbeitgebenden melden? Wann und wie wird Teilurlaub berechnet? Wann verfällt Urlaub? Muss mein Arbeitgeber mir Teilzeitarbeit gewähren? Wie ist die rechtliche Situation bei befristeten Arbeitsverträgen? Diese und zahlreiche weitere praxisrelevante Fragen zu arbeitsvertraglichen Rechten und Pflichten sind Inhalt dieses Seminars - gewohnt verständlich & praxisnah aufbereitet.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Bundesurlaubsgesetz (BUrlG)
 - Grundsätze der Urlaubsgewährung
 - Verfall von Urlaubsansprüchen
 - Abgeltung von Urlaubstagen
 - Aktuelle Rechtsprechung zum BUrlG
- Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG)
 - Pflichten der Beschäftigten bei Arbeitsunfähigkeit
 - Aktuelle Rechtsprechung zum EFZG
- Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
 - Anspruch auf Teilzeit und deren Beantragung
 - Erhöhung der Wochenarbeitszeit
 - Befristung von Arbeitszeitverträgen
 - Aktuelle Rechtsprechung zum TzBfG
- Arbeitsgerichtsbarkeit in Deutschland
 - Aufbau und Arbeitsweise

Dozent: Angelika Jurk-Klunker, Trainerin

Bildungsanbieter: K&K Bildungsmanufaktur

Termine: 14.10.2024 - 16.10.2024
von 09:00 bis 16:00 Uhr (3-tägig)

Ort: Vereinsheim „Zur Alten Schule“, Heimatverein Oesig e. V.

Kosten: 230 € pro Person, für GVS-Mitarbeitende kostenfrei

[Gesundheitszirkel]

Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements werden von den Teilnehmenden geplant. Betriebliche Aktivitäten, die die betriebliche Gesundheit fördern, werden hier evaluiert und angepasst.

Donnerstag, 25.01.2024

Donnerstag, 11.04.2024

Donnerstag, 08.08.2024

Donnerstag, 14.11.2024

jeweils ab ca. 13 Uhr

Die Teilnehmer des Gesundheitszirkels werden im Vorfeld gesondert eingeladen.

[Leitertagungen] **Altenhilfe**

Donnerstag, 08.02.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

Dienstag, 23.04.2023

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

Donnerstag, 15.08.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

Donnerstag, 24.10.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

 Kita

Dienstag, 06.02.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

Donnerstag, 18.04.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

Dienstag, 20.08.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

Dienstag, 29.10.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

 Große Leitertagung (Altenhilfe + Kita zusammen)

Donnerstag, 20.06.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

Donnerstag, 05.12.2024

Ort: wird noch bekannt gegeben
Beginn: 09:00 Uhr

[Organisatorisches]

Punktesystem

Die Schulungsmaßnahmen aller Mitarbeiter*innen werden durch ein einheitliches und vereinfachtes Punktesystem erfasst und bewertet. Die Zeiteinheiten werden aufgrund unterschiedlicher Gewichtungen in Punktwerte übersetzt. Dabei können auch Maßnahmen ohne oder mit nur geringen Zeiteinheiten bewertet werden.

Das Punktesystem orientiert sich hierbei an allgemein anerkannten Bewertungsverfahren von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen. Nur beim Erreichen von jährlich 20 Fortbildungspunkten kann die Berufstätigkeit basierend auf aktuellen Erkenntnissen ausgeübt werden. Bei einer Unterschreitung der jährlich zu erbringenden 20 Punkte kann die fachliche Eignung für die Berufsausübung nicht nachhaltig sichergestellt werden.

Die Tabelle auf nachfolgender Seite gibt Auskunft über die erwerbbaaren Fortbildungspunkte.

Erhebung der Fortbildungspunkte

Zum einen werden die Punkte mithilfe von Erhebungsinstrumenten mitarbeiterbezogen für einen Zeitraum von einem Jahr erfasst und gesammelt. Zum anderen wird von der Einrichtung eine Gesamterhebung der erreichten Punkte durchgeführt. Im Sinne der Qualitätssicherung werden die Erhebungen dann zum Jahreswechsel zentral ausgewertet und miteinander verglichen.

[Übersicht der Punkteverteilung]

Kategorie	Zeiteinheit	Punktezahl	Max. Punkte
Seminare, Workshops, interne Fortbildungen	60 Min.	1 Punkt	max. 8 Punkte pro Tag
Kongresse, Tagungen (hierzu gehören auch Leiter- und Fachgruppentagungen), Foren, Symposien	60 Min.	1 Punkt	max. 6 Punkte pro Tag
Weiterbildungen	ab 200 h	25 Punkte	max. 20 Punkte
Multiplikation von externen Fortbildungen (Vorträge in den Einrichtungen)	45 Min.	1 Punkt	max. 20 Punkte pro Jahr
Mitarbeit in einer Arbeitsgruppe, Projektgruppe, Qualitätszirkel, Supervision	45 Min.	2 Punkte pro Termin	max. 20 Punkte pro Jahr
Lesen von Fachzeitschriften	alle Ausgaben eines Jahresabos	3 Punkte pro Jahresabo	max. 6 Punkte pro Jahr
Pflegerisches Studium	Semester	10 Punkte pro Semester	max. 20 Punkte
E-Learning-Einheiten	45-Min-Äquivalent	1 Punkt pro Einheit	max. 6 Punkte pro Jahr
Achtung: Dienstberatungen, Teambesprechungen, Fallbesprechungen sowie fachfremde Kurse (Bsp. Fahrsicherheitstraining) werden nicht mit Fortbildungspunkten anerkannt. Änderungen vorbehalten.			



KALENDER.
SCHULUNGSPROGRAMM
DES GVS - 2024

JANUAR 2024			FEBRUAR 2024		
01	Mo	Neujahr	01	Do	50 Jahre Kita „Am Bergeshang“
02	Di		02	Fr	
03	Mi		03	Sa	
04	Do		04	So	
05	Fr		05	Mo	
06	Sa	Heilige Drei Könige	06	Di	Leitertagung Kita
07	So		07	Mi	
08	Mo		08	Do	Leitertagung Altenhilfe
09	Di		09	Fr	
10	Mi		10	Sa	
11	Do		11	So	
12	Fr		12	Mo	BR-FB „Betriebsverfassungsrecht“
13	Sa		13	Di	BR-FB „Betriebsverfassungsrecht“
14	So		14	Mi	BR-FB „Betriebsverfassungsrecht“
15	Mo		15	Do	PA-FB „24h Auffrischung“
16	Di	Abschlussveranstaltung TAGESHELDEN®	16	Fr	
17	Mi		17	Sa	
18	Do		18	So	
19	Fr		19	Mo	
20	Sa		20	Di	
21	So		21	Mi	Kita-FB „Ohne Eltern geht es nicht...“
22	Mo	Kita-FB „Entwicklung des Kindes“	22	Do	FB „Exp. Dekubitusprophylaxe“
23	Di	Prophylaxen-Workshop	23	Fr	
24	Mi		24	Sa	
25	Do	BGM-Gesundheitszirkel	25	So	
26	Fr		26	Mo	
27	Sa		27	Di	Workshop - Unternehmenskommunikation
28	So		28	Mi	Prophylaxen-Workshop
29	Mo		29	Do	
30	Di	PA-FB „24h Auffrischung“			
31	Mi				

MÄRZ 2024			APRIL 2024		
01	Fr		01	Mo	Ostermontag
02	Sa		02	Di	
03	So		03	Mi	
04	Mo		04	Do	
05	Di		05	Fr	
06	Mi	FK-FB „Gewaltfreie Kommunikation“	06	Sa	
07	Do	FK-FB „Gewaltfreie Kommunikation“	07	So	
08	Fr		08	Mo	
09	Sa	6. BBOM (Blankenburg)	09	Di	
10	So		10	Mi	FB „Umgang mit Demotivation...“
11	Mo		11	Do	BGM-Gesundheitszirkel
12	Di		12	Fr	
13	Mi	PA-FB „24h Auffrischung“	Kita-FB „Sexualität“	13	Sa
14	Do	FB „Exp. Sturzproph.“	FB-InSel „Deeskalation“	14	So
15	Fr	FB-InSel „Deeskalation“		15	Mo
16	Sa		16	Di	FB „Humor am Ende des Lebens“
17	So		17	Mi	
18	Mo	1. Hilfe / Notfallmanagement	18	Do	Leitertagung Kita
19	Di		19	Fr	
20	Mi		20	Sa	
21	Do		21	So	
22	Fr		22	Mo	
23	Sa		23	Di	Leitertagung Altenhilfe
24	So		24	Mi	
25	Mo		25	Do	FB „Stressmanagement“
26	Di		26	Fr	
27	Mi		27	Sa	
28	Do	FB „Exp. Mundgesundheit“	28	So	
29	Fr	Karfreitag	29	Mo	
30	Sa		30	Di	
31	So	Ostersonntag			

MAI 2024			JUNI 2024		
01	Mi	Tag der Arbeit	01	Sa	70 Jahre Kita „Am Westend“
02	Do	FB „Grundpflege für Quereinsteiger“	02	So	
03	Fr		03	Mo	FB „Grundpflege für Quereinsteiger“
04	Sa		04	Di	
05	So		05	Mi	
06	Mo		06	Do	
07	Di		07	Fr	
08	Mi		08	Sa	
09	Do	Christi Himmelfahrt	09	So	
10	Fr		10	Mo	
11	Sa		11	Di	
12	So	Muttertag / Tag der Pflege	12	Mi	
13	Mo	FB „GP für Quereinst.“ Tag der Kinderbetreuung	13	Do	FB „Typische Haftungssituationen“
14	Di		14	Fr	
15	Mi		15	Sa	
16	Do	FB „Palliativpflege bei Demenz“	16	So	Löwenstarkes Kinderfest
17	Fr		17	Mo	
18	Sa		18	Di	
19	So	Pfingstsonntag	19	Mi	
20	Mo	Pfingstmontag	20	Do	Große Leitertagung
21	Di		21	Fr	FB „Grundpflege für Quereinsteiger“
22	Mi		22	Sa	
23	Do		23	So	
24	Fr		24	Mo	
25	Sa		25	Di	
26	So		26	Mi	
27	Mo		27	Do	
28	Di		28	Fr	Blankenburger Blütenfest
29	Mi		29	Sa	Blankenburger Blütenfest
30	Do	FB „Grundpflege für Quereinsteiger“	30	So	Blankenburger Blütenfest
31	Fr				

JULI 2024			AUGUST 2024		
01	Mo		01	Do	
02	Di		02	Fr	
03	Mi		03	Sa	
04	Do		04	So	
05	Fr		05	Mo	
06	Sa		06	Di	
07	So		07	Mi	
08	Mo		08	Do	BGM-Gesundheitszirkel
09	Di		09	Fr	
10	Mi		10	Sa	
11	Do		11	So	
12	Fr		12	Mo	
13	Sa		13	Di	
14	So		14	Mi	
15	Mo		15	Do	Leitertagung Altenhilfe
16	Di		16	Fr	
17	Mi		17	Sa	
18	Do		18	So	
19	Fr		19	Mo	
20	Sa		20	Di	Leitertagung Kita
21	So		21	Mi	
22	Mo		22	Do	
23	Di		23	Fr	
24	Mi		24	Sa	
25	Do		25	So	
26	Fr		26	Mo	FB „Zugang zur Lebenswelt Demenz...“
27	Sa		27	Di	
28	So		28	Mi	
29	Mo		29	Do	
30	Di		30	Fr	
31	Mi		31	Sa	

SEPTEMBER 2024			OKTOBER 2024		
01	So		01	Di	
02	Mo		02	Mi	
03	Di		03	Do	Tag der deutschen Einheit
04	Mi		04	Fr	
05	Do	FB „Wundversorgung“	05	Sa	
06	Fr		06	So	
07	Sa		07	Mo	
08	So		08	Di	
09	Mo		09	Mi	
10	Di		10	Do	
11	Mi		11	Fr	
12	Do		12	Sa	
13	Fr		13	So	
14	Sa	Blankenburger Schönheiten	14	Mo	BR-FB „Arbeitsrecht“
15	So		15	Di	BR-FB „Arbeitsrecht“
16	Mo		16	Mi	BR-FB „Arbeitsrecht“
17	Di	Hygieneschulungen - Herr Rother	17	Do	FB „Yogilates“
18	Mi	FK-FB „Kollegiale Beratung“	18	Fr	
19	Do		19	Sa	
20	Fr		20	So	
21	Sa		21	Mo	
22	So		22	Di	Refresher „TAGESHELD®“
23	Mo		23	Mi	Workshop „Rückenfreundl. BW-Transfer“
24	Di		24	Do	Leitertagung Altenhilfe
25	Mi	FB „Aktivierung & Einzelbetreuung“	25	Fr	
26	Do		26	Sa	
27	Fr		27	So	
28	Sa		28	Mo	
29	So		29	Di	Leitertagung Kita
30	Mo		30	Mi	FB „Sicherer Umgang mit schw. Mitmen.“
			31	Do	Reformationstag

NOVEMBER 2024			DEZEMBER 2024		
01	Fr	Allerheiligen	01	So	1. Advent
02	Sa		02	Mo	
03	So		03	Di	
04	Mo		04	Mi	
05	Di		05	Do	Große Leitertagung
06	Mi		06	Fr	Nikolaus
07	Do		07	Sa	
08	Fr		08	So	2. Advent
09	Sa		09	Mo	
10	So		10	Di	FB „Resilienz“
11	Mo		11	Mi	
12	Di		12	Do	
13	Mi	Workshop „Rückenfreundl. BW-Transfer“	13	Fr	
14	Do	BGM-Gesundheitszirkel	14	Sa	
15	Fr	FB „Exp. Schmerzmanagement“	15	So	3. Advent
16	Sa		16	Mo	
17	So	Volkstrauertag	17	Di	
18	Mo		18	Mi	
19	Di		19	Do	
20	Mi		20	Fr	
21	Do		21	Sa	
22	Fr		22	So	4. Advent
23	Sa		23	Mo	
24	So	Totensonntag	24	Di	Heiligabend
25	Mo		25	Mi	1. Weihnachtsfeiertag
26	Di		26	Do	2. Weihnachtsfeiertag
27	Mi		27	Fr	
28	Do	FB „Bunter Strauß für Betreuungskräfte“	28	Sa	
29	Fr		29	So	
30	Sa		30	Mo	
			31	Di	Silvester



ADRESSEN.

**ANSCHRIFTEN DER
SCHULUNGSORTE**

Seniorenzentrum „Oesig“

Waldfriedenstraße 1b
38889 Blankenburg (Harz)

Mehrgenerationenhaus

Am Lindenberg 1
38889 Blankenburg (Harz)

InSeL

Am Thie 1a
38889 Blankenburg (Harz)

Kindertagesstätte „Am Bergeshang“

Börnecker Straße 9
38889 Blankenburg (Harz)

Integrative Bewegungskindertagesstätte „Am Regenstein“

Käthe-Kollwitz-Str. 16
38889 Blankenburg (Harz)

Kindertagesstätte „Am Thie“

Albrechtstr. 4 B
38889 Blankenburg (Harz)

Kindertagesstätte „Am Westend“

Grefestraße 2d
38889 Blankenburg (Harz)

Integrative Kindertagesstätte „Oesig“

Am Lindenberg 1
38889 Blankenburg (Harz)

Vereinsheim „Zur Alten Schule“

Am Lindenberg 1a
38889 Blankenburg (Harz)

Fortbildungsbroschüre des GVS

veröffentlicht: 10/2023

Herausgeber: GVS Blankenburg (Harz) e. V.
Waldfriedenstraße 1b
38889 Blankenburg (Harz)

Internet: www.gvs-blankenburg.de
E-Mail: info@gvs-blankenburg.de
Tel.: (03944) 921 101

**Verantwortlicher
im Sinne des
Pressegesetzes:** Sebastian Selent (Geschäftsführer)

Druck: „Wir machen Druck“
Mühlbachstraße 7
71522 Backnang

Auflage: 200 Stück

