



2023/24

Jahresbericht

GVS Blankenburg (Harz) e.V.

Inhalt

Jahresbericht 2023/2024

Zum Geleit	3
Einblicke	
Engagiert für Blankenburg	5
Geschäftsberichte	
Altenhilfe	8
Kindertagesstätten	12
Eingliederungshilfe	16
Service und Verwaltung	20
Streiflichter	24
Zahlen und Fakten	26
Spendenaufruf GVS-Theaterkiste	30
Wo wir sind	32
Nachruf	34



Die reinste Form des Wahnsinns ist es, alles beim Alten zu lassen und trotzdem zu hoffen, dass sich etwas ändert.

Albert Einstein



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

es freut mich, Ihnen unseren Jahresbericht 2023/2024 vorzustellen.

In der vorherigen Periode waren die Einflüsse der Corona-Pandemie, des Kriegs in der Ukraine sowie die der Wirtschaftskrise sehr stark spürbar. Zudem hatten wir in 2022/2023 auch viele gute Nachrichten zu verzeichnen.

Mit Blick auf die Jahre 2023 und 2024 wird deutlich: Die Probleme und Krisen sind nicht einfach verschwunden; im Gegenteil, es sind weitere dazugekommen.

Eine wichtige Erfahrung, die wir machen durften, ist jedoch, dass Probleme Situationen sind, die nach einer Lösung fragen. Krisen sind Aufgaben, die das Leben uns stellt, sind Herausforderungen, die ein anderes, neues Denken von uns fordern und somit auch ein verändertes Handeln. Nur daran wachsen wir, und nur so werden wir stärker.

Wir Kolleginnen und Kollegen des GVS setzen uns weiter ein für Senior:innen, für Menschen mit Beeinträchtigungen, für Kinder und ihre Familien und sorgen für ein möglichst gutes und sicheres Zusammenleben.

Wir stellen uns den Herausforderungen, passen uns an und entwickeln uns weiter. Wir engagieren uns und lassen – mit Bezug auf das Zitat von Albert Einstein – eben nicht alles beim Alten.

Das Jahr 2023 war ein erfolgreiches Jahr. Ich bedanke mich herzlich bei den Kolleginnen und Kollegen des GVS, bei allen ehrenamtlichen Mitstreitern und Mitstreiterinnen, bei der Stadt Blankenburg und allen weiteren starken und zuverlässigen Partnern unseres Vereins sowie bei unseren Kundinnen und Kunden für ihr Vertrauen. Gemeinsam haben wir dazu beigetragen, dass das Leben gelingt.

Ich wünsche Ihnen nun viel Freude beim Erkunden und Zurückblicken auf ein vielseitiges, buntes und erlebnisreiches Jahr im Gemeinnützigen Verein für Sozialeinrichtungen Blankenburg (Harz).

Sebastian Selent

Geschäftsführer des GVS Blankenburg e. V.

Damit das Leben gelingt ...



Einblicke

Engagiert für Blankenburg

Das Projekt zur Quartiersentwicklung im Wohngebiet Regenstein nahm 2023 weiter Fahrt auf. Zu Jahresbeginn fanden **zwei Zukunftswerkstätten** statt. Im Ergebnis wurde das Bürgerforum „**Dialog Regenstein**“ mit bis zu 60 Mitwirkenden aus der Bürgerschaft, der Stadtverwaltung und der Politik etabliert. Zu den dringlichsten Themen gehörten das Aufstellen von Bänken und Mülleimern, die Entwicklung von Freizeitangeboten und die Organisation des **1. Nachbarschaftsfestes für den Regenstein**.

Angesiedelt beim Bürgermeister der Stadt Blankenburg entstand die „**Lenkungsgruppe Regenstein**“. Mit der Bildung der Lenkungsgruppe will die Stadt unter Beteiligung seiner wesentlichen Partner vor Ort sowohl an der **Weiterentwicklung der Stadtteile** arbeiten als auch das



Quartiersentwicklung 2023

- 60 engagierte Personen
- 12 Quartierstreffen
- 8 Vorträge
- Regelmäßige Begegnung mit >30 Senior:innen
- Zuwendungen 2023: +56,4%
- 4 Ehrenamtliche und 1 Freiwilligendienst

Theaterkiste

- 21 aktive und ehemalige Mitstreiter:innen
- 9 Veranstaltungspartner
- 10 Jahre Erfolg

Stand: 30. Juni 2024



zivilgesellschaftliche Engagement stärken. Ein erster Erfolg ist die Bildung eines **Stadtteifonds** für Projekte im Wohngebiet Regenstein.

Unter Mitwirkung der **Quartiersmanagerin** beteiligte sich die **Stadt Blankenburg** zum Ende des Jahres an zwei Ausschreibungen. Im Rahmen des Programms „**Engagierte Stadt**“ und „**Deutschland besser machen – mit der zukunftsfähigen Stadt**“ sollen Strukturen geschaffen werden, die zivilgesellschaftliches Engagement erleichtern und die die positive Wirkung für die Stadt und ihre Bewohner:innen sichtbar machen.

Im September 2023 eröffnete der GVS seine **zweite Beratungs- und Begegnungsstätte** in der Börnecker Straße: Sie





heißt **NEBENAN**. Anliegen ist es, einen Ort der Begegnung für die älteren Bewohner:innen des Quartiers zu schaffen. Innerhalb kurzer Zeit etablierte sich eine Gruppe für Senior:innen, die sich wöchentlich trifft, um Gesellschaftsspiele zu spielen.

Im Frühjahr 2024 hat die lokale Arbeitsgruppe Harz unser Projekt zum Quartiersmanagement in der Altstadt Blankenburgs für eine Förderung über LEADER/CLLD ausgewählt. Nunmehr sind wir berechtigt, Fördermittel in Höhe von 100.000 Euro zu beantragen.

Im Sommer 2024 ziehen die **Sozialstation** und die Regensteiner Begegnungsstätte **NEBENAN** in das gemeinsame **GVS-Quartierszentrum**. Die neuen Räumlichkeiten bieten nicht nur mehr **Möglichkeiten**, noch mehr Angebote für alle Altersgruppen zu schaffen und das Gemeinschaftsgefühl im

Quartier weiter zu stärken, sondern verknüpfen hierbei die niedrigschwellige Seniorenarbeit mit professionellen Pflegeangeboten. So wird mit dem Einzug auch das **Service-wohnen** im Regenstein angeboten.

Ob im Theatersaal des Großen Schlosses oder als Open-Air-Vorstellung im Thiepark und beim Klosterfest: Die **GVS-Theaterkiste** aus Blankenburg ist inzwischen eine Institution. 2023 erhielt die 13-köpfige Schauspielgruppe eine Ehrenurkunde in Würdigung ihres ehrenamtlichen Engagements – nicht nur für junge Blankenburger:innen. 2024 feiert die GVS-Theaterkiste ihr **10-jähriges Jubiläum**.

Der **GVS engagiert sich für Demokratie, Menschlichkeit, und Weltoffenheit** und trägt Anfang 2024 maßgeblich zur Initiierung des **Bündnisses Buntes Blankenburgs** bei.



Der **GVS als Mitgliedorganisation des Paritätischen Wohlfahrtsverbands** steht für eine demokratische, offene, vielfältige Gesellschaft, in der alle Menschen gleichwürdig teilhaben und Schutz erfahren – unabhängig von Hautfarbe, Geschlecht, sozialer oder ethnischer Herkunft, Alter, Religion oder Weltanschauung, sexueller Identität, materieller Situation, Behinderung, Beeinträchtigung, Pflegebedürftigkeit oder Krankheit.

Für uns ist und bleibt die Würde aller Menschen unantastbar. Dafür werden wir uns auch weiterhin mit Partnern, die unsere Ziele teilen, vernetzen. In der Gemeinschaft aktiv sein und zivilgesellschaftlich couragiert handeln – das ist und bleibt unser Maßstab.

Pflege im Wandel ...

...

bedeutet für uns, dass sich die stationären, teilstationären und ambulanten Pflegedienste des GVS den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen stellen und sich sowohl organisatorisch als auch fachlich weiterentwickeln.

Eine sektorenübergreifende Versorgung deutet sich bereits in der Schnittmenge zwischen der ambulanten Pflege und der Quartiersarbeit an.

Altenhilfe

Geschäftsbericht

Das seit April 2024 wirksame neue **Personalbemessungsverfahren** wurde 2023 im **Seniorenzentrum Oesig** organisatorisch vorbereitet. In kleinen Projektarbeitsgruppen wurden Ablaufanalysen und Tätigkeitsanpassungen durchgeführt. Seit Anfang 2024 erfolgt die Ablauforganisation anhand einer stationären Tourenplanung, welche regelmäßig im Team angepasst und besprochen wird.

Das Projekt zur Umstellung auf das neue Verfahren läuft weiter, wurde und wird also im Jahr 2024 fortgesetzt. Ergänzend hierzu erprobt das **Mehrgenerationenhaus** die Personaleinsatzplanung nach **selbstorganisierten Teams**. Hier ist es 2023 gelungen, dass der Nachtdienst die Personaleinsatzplanung selbstständig übernimmt. Die Ausweitung dieses Prozederes auf die Tagdienste ist für 2024 geplant.





Mit dem Ziel, die Umsetzung des **personenzentrierten Pflegekonzeptes** nach Tom Kitwood weiter voranzutreiben, wurde 2023 die Schulungsreihe zum **GVS-Tageshelden** initiiert. Anfang 2024 konnten dann insgesamt neun Mitarbeiter:innen aus dem Bereich der stationären Pflege die Schulung mit der Bestellung zum GVS-Tageshelden erfolgreich abschließen. Die Tageshelden des GVS unterstreichen die situative und personenbezogene Betreuung der Menschen unter Beachtung einer achtsamen und humorvollen Begegnung.

2023 absolvierten zwei Mitarbeiter:innen des **Seniorenzentrums Oesig** das von der Universität Halle entwickelte einjährige Pilot-Schulungsprogramm der **Dementia Care Nurs (DCN)**. Die wissenschaftlich fundierte DCN-Qualifizierung hat zum Ziel, die Befähigung zur Beratung und Begleitung von Menschen mit Demenz und ihren Angehörigen zu stärken.

Das Projekt der Bevollmächtigten der Bundesregierung für Pflege „**Gute Arbeitsbedingungen in der Pflege** zur Vereinbarkeit von Pflege, Familie und Beruf“ (GAP) zeigt auf, wie Pflegeeinrichtungen mit diesen Herausforderungen umgehen können. Das **Mehrgenerationenhaus** wurde durch GAP rund 1,5 Jahre professionell unterstützt. Der Abschlussbericht des Projektes zeigt auf, dass

die GVS-Einrichtung sich nicht nur verbessert hat, sondern auch in einigen Punkten deutlich über dem bundesweiten Durchschnitt liegt.

Im Sommer 2023 kündigte unverhofft unser Partner für **Unterhaltsreinigung** in den Pflegeeinrichtungen. Ein nahezu reibungsloser und vor allem kostenneutraler Übergang konnte hier mit dem regional ansässigen Dienstleister, der **DGD-Service GmbH**, vollzogen werden.

Die Heimentgelte sind mit der aktuellen Vergütungslaufzeit erneut angestiegen. Trotz Leistungszuschlägen der Pflegekassen steigt der Anteil der Anspruchsberechtigten für Hilfen zur Pflege. Das **Spannungsfeld** zwischen wirtschaftlicher Selbstständigkeit und Belastungen der Betroffenen wird größer. Neben einem verantwortlichen Augenmaß im Hinblick auf die Kostenstrukturen fordern wir auch über den Deutschen Paritätischen Wohlfahrtsverband – Landesverband Sachsen-Anhalt e.V. eine Umsetzung lang diskutierter **Lösungen des Finanzierungssystems** stationärer Pflegeleistungen.

Um die Investitionskosten im Rahmen des **Umbaus des Seniorenzentrums** zu reduzieren, beantragten wir 2022 eine Förderung nach der Corona-Investitionsrichtlinie des Landes Sachsen-Anhalt. Das Verfahren zur Bewilligung der Förder-

mittel dauerte bis Juni 2024. Wir haben eine **Bewilligung in Höhe von rund 1,4 Millionen Euro** erhalten, sodass nun der Planungs- und Verhandlungsprozess fortgesetzt werden kann.

Das Team der **Tagespflege Oesig** entwickelt die Betreuung der Gäste im Sinne eines normalen und selbstbestimmten Alltags weiter. Ergebnis ist eine **ausgeprägte Kundenzufriedenheit**, welche sich auch in der verbesserten Auslastung widerspiegelt.

Seit Ende 2023 bieten wir in der **Wohnanlage Oesig** das **Servicewohnen** mit dem Ziel an, selbstbestimmtes Wohnen beizubehalten und das Sicherheitsgefühl zu fördern. Das Angebot des **Servicewohnens** beinhaltet neben dem Hausnotruf vor allem Vermittlungs- und Beratungsleistungen.

Seit Mitte 2024 bieten wir im mit dem **GVS-Quartierszentrum** verbundenen Wohnobjekt der **Blankenburger Wohnungsgesellschaft** in der Bertolt-Brecht-Straße 3 ebenfalls das **Servicewohnen** an.

In der **Sozialstation** wurden 2023 mithilfe einer externen Fachberatung umfangreiche **Umstrukturierungen** in der Organisation und Tourenplanung durchgeführt. Ziel ist es, Pflegezeiten zu verlängern und gleichzeitig Rüstzeiten zu verkürzen. Auch soll der ambulante Pflegedienst betriebswirtschaftlich stabil sein. Effekte der Umstrukturierungen konnten 2023 abgeleitet werden. So hat der Pflegedienst – entgegen der Prognose – gemeinsam mit dem Mahlzeitendienst das Wirtschaftsjahr 2023 positiv abgeschlossen. Weitere Effekte erwarten wir nunmehr durch die verstärkte **Kundenakquise** im direkten Einzugsbereich des **GVS-Quartierszentrums**.

Im August 2023 erhielten wir die Genehmigung zum Betreiben einer **Physiotherapiepraxis** im Objekt des **Seniorenzentrums Oesig**. Die Physiotherapeutin **Kathrin Eder** versorgt somit nicht nur die Bewohner:innen der Pflegeeinrichtungen, sondern auch externe Kunden sowie Mitarbeiter:innen des GVS. Zudem nehmen wir mit unserer Physiotherapie am Forschungsprojekt der Universität Halle „**Aktiv im Alter**“ teil. Hierbei werden Effekte der Tele-Physiotherapie untersucht.



Seniorenzentrum Oesig 96 Plätze
Mehrgenerationenhaus 50 Plätze
Tagespflege Oesig 12 Plätze
Servicewohnen Oesig 24 Wohnungen
Servicewohnen Regenstein 6 Wohnungen
Sozialstation 143 Patienten
Mahlzeitendienst 272 Portionen
Physiotherapiepraxis 187 Kunden

Stand: 30. Juni 2024

Vielfältige Aktionen und Begegnungen ...

...

prägen den Alltag in unseren fünf Kindertagestätten mit ihren insgesamt 500 Plätzen. Dabei werden auch spezifische Konzepte, wie Kneipp'sche Anwendungen oder der Bewegungsansatz nach Elfriede Hengstenberg sowie die Integration von Kindern mit Beeinträchtigungen, angewendet. So entstehen bei der Begleitung und Entwicklung kindlicher Fähigkeiten vielfältige pädagogische Angebote.



Kindertagesstätten

Geschäftsbericht

Die Teams aller **GVS-Kindertagesstätten** können auf gute Elterngespräche, beträchtliche Lernerfolge bei den Kindern sowie die aktive Einbeziehung der Kinder bei der Gestaltung des Kita-Alltags zurückblicken. Sichtbar wird dies bei den Höhepunkten des Jahres, wie Fasching, Ostern, Walpurgis, Kindertag, Nikolaus oder Weihnachten. Ergänzt wurden diese Feste mit Projekttagen und -wochen. Ziel ist es hier, so viele Bildungsbereiche wie möglich anzusprechen, damit die Kinder abwechslungsreiche Erfahrungen machen können.

Zu diesen Projekten gehören beispielsweise auch die Osterwoche, die Ranzenparade, das AOK „Jolinchen Kids“ in der Kita „**Am Bergeshang**“, „FundaMental“ in den Kitas „**Am Thie**“ und „**Am Westend**“, die Herbstwoche sowie die Gestaltung der Adventszeit.

Während in vielen anderen Kitas Sommerschließzeiten geplant sind, bieten unsere Angebote während der Sommerwochen ein Alleinstellungsmerkmal – mit Sportfest, Barfußtag, Fest der Sinne, Ponyreiten, Märchenspiel, Beachparty, Verkleidungsfest, Blütenfest, Zirkuswoche, Freundschaftsfest und Forschertag.

Darüber hinaus unterstützen die offenen Veranstaltungen die Zusammenarbeit und Verständigung mit Eltern und Angehörigen. Besonders gut gelingt das beispielsweise beim „Oma und Opa Tag“ in den Kitas „**Oesig**“ und „**Am Westend**“, beim Laternenumzug in den Kitas „**Am Regenstein**“ und „**Am Westend**“ sowie bei den Sommerfesten in den Kitas „**Am Regenstein**“ und „**Am Thie**“.

Auch die gemeinsamen Arbeitseinsätze in den Außenbereichen der Kitas dienen dem Austausch. So bildete der Garteneinsatz in der Kita „**Am Thie**“ im Frühling mit fleißiger Unterstützung der Eltern den Auftakt für das Projekt „**Schau in den Garten**“. Die Kita wurde daraufhin im Herbst 2023 als „Blankenburger Schönheit“ ausgezeichnet.

Einen großen Meilenstein erreichte 2023 die Kita „**Oesig**“, welche nach längerer Projektvorlaufzeit offiziell als **Kneipp-Kita** zertifiziert wurde. Neben der umfassenden Weiterbildung aller Mitarbeiter:innen zu Kneipp-Pädagogen waren die umfangreiche Beschattung des Außengeländes – unter anderem mithilfe von Baumpflanzungen – und die Installation eines **Kneipp-**



Tretbeckens mit Förderung durch die Glücksspirale wichtige Aspekte zum Erlangen des Zertifikats.

Ziel ist es nun, das Kneipp-Konzept für das gesamte **Mehrgenerationenhaus** auszuweiten.

Die Kindertagesstätten „**Am Regenstein**“ und „**Am Bergeshang**“ unterstützen die **Quartiersentwicklungsprojekte des GVS** im Sinne eines intergenerationalen Austausches. So fanden verschiedene Begegnungen zwischen den Kindern der Kitas und den Senior:innen aus der Nachbarschaft statt.

Auch personell gab es einige Veränderungen. So leitet **Sophie Stiebritz** seit 2024 die Kita „**Am Thie**“. Im vergangenen Jahr wurde sie im Rahmen eines Traineeprogramms darauf vorbereitet. Dank ihrer Initiative wurde das Projekt „**Ein Abend in der Kita**“ erfolgreich umgesetzt.

Mit großer Resonanz erhielten hier die Kolleginnen aus den GVS-Kitas Einblick in die Konzepte und Räume der jeweils anderen Kindertagesstätten.

Peggy Angerstein besetzt seit 2024 die Stelle der **Fachbereichsleitung** Kitas und ist in Personalunion **stellvertretende Geschäftsführerin** des Vereins.

Im Frühjahr 2024 kündigte auch im Bereich der Kindertagesstätten der bisherige Partner für **Unterhaltsreinigung** unverhofft seine Leistung. Hier gelang es uns ebenfalls, mit der **DGD Service GmbH** aus Elbingerode einen lückenlosen Übergang zu bewerkstelligen.

Grund zu feiern hatte im Februar 2024 die Kita „**Am Bergeshang**“, die ihr **50. Jubiläum** begehen konnte. Im Juni schloss sich die Kita „**Am Westend**“ mit ihrem **70. Bestehen** an. In beiden Einrichtungen begegneten sich Jung



und Alt über insgesamt drei Generationen, hatten Freude beim Erinnern, Feiern und beim Vorstellen der zukünftigen Pläne.

Seit 2023 beobachten wir ein Rückgang neu angemeldeter Kinder in den Kindertagesstätten. Diese Entwicklung korrespondiert mit den zurückgehenden Geburtenzahlen. Von 2019 bis 2023 war die Belegung über alle Einrichtungen stabil bei 90%. Für Ende 2024 prognostizieren wir eine Gesamtbelegung von 82% und für 2025 von 71%. Gemeinsam mit der Stadt Blankenburg führen wir Gespräche, wie diese Entwicklungen kompensiert werden können. Hierbei spielen ergänzende Dienstleistungsangebote wie die Frühförderung oder der Hort eine wichtige Rolle. Die Maßgabe soll sein, die Mitarbeiter:innen in den Kitas weiter zu beschäftigen.



IN	GVS-Kindertagesstätten
	Am Regenstein 170 Plätze
	Am Bergeshang 120 Plätze
	Am Westend 85 Plätze
	Oesig 40 Plätze
	Am Thie 85 Plätze

Stand: 30. Juni 2024

Teilhabe und Selbstbestimmung ...

... sind die Grundpfeiler in unserem Haus InSeL. Die Buchstaben sind eine Abkürzung für Inklusion Selbstbestimmt Leben.

In der besonderen Wohnform für erwachsene Menschen mit Beeinträchtigungen verstehen sich die pädagogischen Mitarbeiter:innen des Teams und die Bewohner:innen des Hauses als Gemeinschaft, die sie gern als Familie bezeichnen.

Eingliederungshilfe

Geschäftsbericht

Selbstbestimmt besuchten die Klient:innen unserer Wohnform beispielsweise ein **Konzert von DJ Bobo**, unternahmen **Wanderausflüge** und nahmen an Gesundheitstagen mit Beratungen zur bewussten Ernährung teil. Die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben wird in der InSel groß geschrieben. So fand auch 2023 wieder ein gemeinsamer **Urlaub im Ostseebad Rerik** statt. Ein Highlight war das gemeinsame **Eisessen mit dem Bürgermeister** der Stadt Blankenburg.

Auch engagierten sich die Bewohner:innen im Rahmen des CleanUp-Days und nahmen im Anschluss daran am **Nachbarschaftsfest** im Wohngebiet Regenstein teil. Dort erzielten sie zum Auftakt des **Wikinger-Schach-Turniers** den ersten Platz.

Einer der letzten Höhepunkte im Hinblick auf Inklusives Leben war die im März 2024 gemeinsam durchgeführte **Fortbildung** mit den pädagogischen Mitarbeiter:innen





und Bewohner:innen der InSel zu den **Themen Gewaltprävention** sowie **Deeskalation**.

Seit einigen Jahren beschäftigen uns die Änderungen durch das Bundesteilhabegesetz. Mit Jahresbeginn 2024 war die langjährige Übergangsphase hin zum Leistungssystem gemäß Bundesteilhabegesetz beendet. Wir kalkulieren unsere Leistungen auf Grundlage des neuen Rahmenvertrags. Voran ging hier der Prozess der Aktualisierung der Bedarfsgruppen und der entsprechenden Leistungsbeschreibungen.

Aufgrund von Personalengpässen in der Sozialagentur vereinbarten wir eine befristete Übergangszeit bis zur Umstellung, indem unsere nachgewiesenen Kostensteigerungen pauschal angepasst wurden.



Zur Umstellung kam es dann jedoch nicht, da im März 2024 der bisherige Rahmenvertrag seitens des Landes Sachsen-Anhalt unverhofft gekündigt wurde. Sozialministerium, Kostenträger und Leistungserbringerverbände befinden sich nun in engmaschigen Gesprächen – bislang allerdings ohne konkrete Hinweise für die Zukunft.

Ziel soll es sein, bis Ende 2024 einen neuen Rahmenvertrag zu vereinbaren. Aufgrund der individuell vereinbarten Lösung mit der Sozialagentur befinden wir uns nun in einer Situation, in der wir die Prozesse zunächst mit Geduld weiter verfolgen.

Seit Mai 2024 sind wir **Gründungsmitglied im Gemeindepsychiatrischen Verbund des Landkreises Harz.**

2024 beantragen wir Fördermittel über **Aktion Mensch** für den **Ausbau des Ambulant Betreuten Wohnens**. Aktuell führen wir Gespräche mit der **Blankenburger Wohnungsgesellschaft** zur Herrichtung entsprechenden Wohnraums in der Altstadt Blankenburgs.

INFO
Haus InSel 22 Plätze
Ambulant Betreutes Wohnen 3 Klienten

Stand: 30. Juni 2024

Freiräume für die Kernleistungsbereiche ...

... ermöglichen uns unsere unterstützenden Dienste. Denn die Mitarbeiter:innen aus Küche, technischem Dienst oder der zentralen Geschäftsstelle mit Rechnungswesen/Controlling und Personalwesen sorgen dafür, dass im Hintergrund alle Rädchen ineinander greifen und wir Herausforderungen gemeinsam meistern.



Unterstützende Dienste

Geschäftsbericht

Im Bereich **Technik** konnte das **Rettenungsmanagement-Handbuch** um ein Konzept zu kurzfristigen Stromausfällen erweitert werden.

Die **Fuhrparkkosten** reduzierten sich von 2022 auf 2023 um 47.000 Euro. Gleichfalls bieten wir seit 2023 regelmäßig **Fahrsicherheitstrainings** an.

Angesichts der **Umbau- und Renovierungsarbeiten** im Seniorenzentrum Oesig und in anderen Einrichtungen des GVS holten wir uns Verstärkung ins Team: Seit April 2024 ist **Carsten Meyer** im Bereich Technik beschäftigt. Die Traineeestelle soll die Voraussetzungen schaffen, die Stelle des **Technischen Leiters** zu besetzen, wenn **Ralf Dziembala** in den Ruhestand geht.

Im Zusammenhang mit der **Komplexitätszunahme bei Nachweisverfahren**, insbesondere bei Kostensatzverhandlungen, wurde 2023 zunächst die Abteilung Controlling mit der Mitarbeiterin **Christin Quartier** erweitert. Die Stellenerweiterung ermöglicht es uns, die bisherige Qualität der Kostenplausibilisierung auch fristgemäß abzubilden.

Im September 2023 hatte der GVS eine zweiwöchige **Betriebsprüfung** der Jahre 2018-2021 vom Finanzamt Quedlinburg, die zu **keinen Beanstandungen** führte.

Mit der einjährigen Schulung von 13 Gesundheitsbeauftragten wurde ein Beitrag für die Fortentwicklung des **betrieblichen Gesundheitsmanagements** umgesetzt. Anfang 2024 erhielten die **Gesundheitsbeauftragten** ihr Zertifikat. Sie unterstützen die Führungskräfte der jeweiligen Bereiche, indem sie Gesundheitsrisiken aufzeigen sowie mögliche Interventionen vorschlagen. Um die Inanspruchnahme von **Gesundheitsangeboten** zu fördern, hat der Gesundheitszirkel ein **Anreizsystem** entwickelt, welches 2024 im **Mehrgenerationenhaus** erprobt wird.

Mit dem Ziel, die Dienstplanung verbindlicher und sicherer zu gestalten, wurden 2023 mehrere Instrumente in Form von Betriebsvereinbarungen wie **Jahresarbeitszeitkonten, Zulagen für kurzfristiges Einspringen und Karenztage** entwickelt.

Das seit 2022 erfolgreiche informelle Austauschformat zur Evaluation der Einarbeitung neuer Mitarbeiter, die so-



nannte **Newcomer-Kaffeepause**, wird seit 2024 durch das **Mittwochs-Meeting** ergänzt. Dieses Format ist ein weiterer wertschätzender und informeller Austausch zwischen den Mitarbeitern des jeweiligen Bereichs und der Geschäftsführung.

Im Dezember 2023 wurden die Maßgaben des **Hinweisgeberschutzgesetzes** im Unternehmen umgesetzt und kommuniziert. Hiernach haben Mitarbeiter und Zugehörige die Möglichkeit, Missstände gemäß Hinweisgeberschutzgesetz an die entsprechende **Meldestelle** anzuzeigen. Bislang hat die Meldestelle keine Meldungen zu verzeichnen.

Wir sind weiterhin verstärkt auf verschiedenen **Berufs- und Ausbildungsmessen** vertreten und kooperieren mit den hiesigen Schulen bei **Projekten** und der Bereitstellung von **Praktikumsplätzen**. Neben der digitalen Personalsuche haben wir 2023 die **offene Bewerbersprechstunde** eingeführt. Mit den Sommerferien 2024 bieten wir **Ferienjobs** an. Dieses Angebot stößt auf positive Resonanz und bietet zudem eine gute Chance mit Blick auf die weitere Nachwuchsgewinnung.

Die **gestiegenen spezifischen Anforderungen im Personalwesen** haben wir zum Anlass genommen, den Bereich um eine **zusätzliche Stelle** zu erweitern. Seit April 2024 unterstützt uns **Ines Rudnik**. Zudem arbeiten wir seit Mai 2024 mit einem externen Berater für Personalarbeit, um die Prozesse im **Personalwesen effizient zu gestalten** und noch **kundenorientierter** zu werden.

Seit Mai 2024 bieten wir unseren Mitarbeiter:innen entsprechend einer geeinten **Betriebsvereinbarung das Bike-Leasing** über die JobRad GmbH an.

Fuhrpark 23 Kfz

Personalentwicklung 2024
85.000 Euro Fortbildungsbudget
43 Inhouse Schulungsangebote

Betriebliches Gesundheitsmanagement
5 Gesundheitszirkel
13 Gesundheitsbeauftragte

Auszubildende Lehrjahr 24/25
7 Azubis Pflegefachpersonal
7 Azubis Pflegehilfe

Stand: 30. Juni 2024

Die **Führungsgrundsätze** wurden 2023 an zwei Workshop-Tagen innerhalb des Führungskräftekreises überprüft. Viele Aspekte laufen gut, anderes kann noch verbessert werden. Ein Ergebnis war die Entwicklung eines Konzeptes zur **Unternehmenskommunikation**. Hierzu wurde eine Projektgruppe gebildet, welche Teilmaßnahmen umsetzen soll. Ein wichtiges Thema war die **Besprechungsstruktur** im Unternehmen, welche seit Juni 2024 angepasst wird.

Zudem erfolgt ein umfassendes **Coaching für Leitung, Führungskräfte** und **Betriebsrat** mit Blick auf den Informationsaustausch unter Beachtung der in den **Führungsgrundsätzen** verankerten Werte.



Streiflichter

Damit das Leben nicht nur gelingt, sondern von jedem Einzelnen auch als bereichernd empfunden wird, bringen wir es durch Aktivitäten und Veranstaltungen zum Funkeln. Regelmäßig berichten wir über unser Tun in der Presse, auf unserer Webseite und in den sozialen Medien.



Juni 2023

Tierisch was los! Haustiere begeistern Tagespflege-Gäste

Tiere haben eine positive Wirkung, geben Anlass für Gespräche und Austausch. Deshalb organisierten wir für die Gäste der GVS-Tagespflege den Besuch einiger tierischer Freunde. Den Auftakt machte die Schildkröte „Bob“. Der gepanzerte Freund weckte bei allen Gästen Interesse. Es folgten der Mischlingsrüde „Piko“ und das Kaninchen Frieda. Kunststückchen und Streicheleinheiten begeisterten alle Teilnehmer.



Juli 2023

Gesundheitscampus beim Blütenfest 2023

Am 1. und 2. Juli präsentierten wir uns gemeinsam mit vielen Partnern beim Gesundheitscampus 2023 im Thiepark. Natürlich hatten wir uns wieder für unseren Stand einige Mitmach-Aktionen einfallen lassen. So konnte man am Samstag zum Beispiel unseren Alterssimulationsanzug ausprobieren, an einem Ernährungsquiz teilnehmen oder den Zuckergehalt verschiedener Lebensmittel erraten.



Dezember 2023

Weihnachtsfreude für bedürftige Kinder der „Harzer Tafel“

In der festlichen Vorweihnachtszeit setzte der GVS ein Zeichen der Solidarität und Nächstenliebe. Im Rahmen eines Spendenaufrufs, vergleichbar mit der bekannten Aktion „Weihnachten im Schuhkarton“, sammelte der Verein Geschenke von Mitarbeitenden, Eltern und Angehörigen, um bedürftigen Kindern aus Blankenburg ein strahlendes Weihnachtsfest zu bescheren. So kam eine beeindruckende Menge liebevoll verpackter Päckchen zusammen.



März 2024

Goldenes Jubiläum: 50 Jahre ist „Rosi“ dabei

Am 1. März 2024 feierten wir mit Rosemarie Sommerwerk ein besonderes Jubiläum: Vor 50 Jahren, am 1. März 1974, begann „Rosi“ ihren Dienst als Erzieherin in der heutigen GVS-Kita „Am Westend“. Mit Hingabe und Engagement brachte sie sich in vielen Einrichtungen ein. Heute ist sie im Haus „InSel“ aktiv und bereichert die GVS-Theaterkiste. Sie ist ein Beispiel dafür, wie es gelingen kann, die Werte und den Geist des GVS mit Leben zu füllen.



Ein Jahrhundert Lebensfreude 100. Geburtstag im Mehrgenerationenhaus

Ein bewegender Tag der Freude und des Zusammenseins ereignete sich in unserem Mehrgenerationenhaus: Ursula Nürnberg feierte am 23. November 2023 ihren 100. Geburtstag im Kreise von Familie, Freunden und der Gemeinschaft.

Am Vormittag empfing Ursula Nürnberg im Rahmen einer kleinen Feierstunde zahlreiche Gratulanten, die ihr zu diesem besonderen Jubiläum ihre Glückwünsche überbringen wollten. Die Kinder der Kneipp-Kita „Oesig“ und viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter überraschten sie mit fröhlichen Geburtstagsliedern und sprachen der rüstigen Bewohnerin ihre Glückwünsche aus. Auch die stellvertretende Bürgermeisterin Laura Thiele gratulierte der aus Thüringen stammenden Seniorin im Namen der Stadt Blankenburg.

Am Nachmittag setzte sich die fesliche Stimmung in der Gaststätte „Zur Alten Schule“ fort, wo Ursula Nürnberg im Kreise ihrer gesamten Familie ihren Ehrentag feierte. Gemeinsam wurden Erinnerungen geteilt, Geschichten erzählt und auf ein erfülltes Jahrhundertleben angestoßen.

Der GVS gratulierte Ursula Nürnberg herzlich zu diesem beeindruckenden Jubiläum und wünscht ihr weiterhin viel Gesundheit, Glück und Lebensfreude sowie viele schöne Momente im Kreise ihrer Familie und Freunde.

Weitere interessante Beiträge, die über unsere Arbeit berichten, finden Sie hier.



März 2023 GVS-Theaterkiste ausgezeichnet

Den Akteuren der GVS-Theaterkiste wurde für ihr ehrenamtliches Engagement von der Stadt Blankenburg gedankt. Sie erhielten Ehrenurkunden.



Mai 2023 MGH-Olympiade: Sport für Jung und Alt

Bei bestem, sonnigem Wetter konnten sich Kinder der GVS-Kita „Oesig“ und Senior:innen der Altenhilfe-einrichtungen im sportlichen Wettkampf messen.



Juni 2023 Spiel, Spaß und Trommelwirbel

Den internationalen Kindertag gestalten wir in unseren Einrichtungen immer bedürfnisorientiert – die Wünsche der Kinder stehen dabei im Vordergrund.



Juni 2023 Frühlingskonzert begeistert Kollegium

Der Tag der Pflege und der Tag der Kinderbetreuung waren Anlass, mit einem stimmungsvollen Frühlingskonzert dem gesamten GVS-Kollegium Danke zu sagen.



Juni 2023 Geschafft! Feierliche Zeugnissübergabe

Mit einer feierlichen Zeugnisausgabe wurden die Absolvent:innen der Pflegehilfe-Abschlussklassen der Oskar Kämmer Schule verabschiedet.



Juli 2023 Feierliche Vertragsunterzeichnung

Sieben künftige Azubis im Alter von 16 bis 42 Jahren feierten mit uns gemeinsam sowie mit Schultüte und GVS-Rucksack die Unterzeichnung der Ausbildungsverträge.

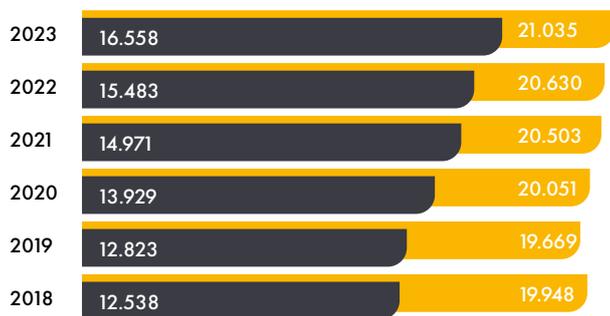


Zahlen und Fakten

FINANZEN

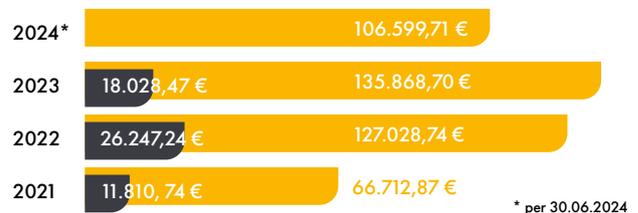
Umsatz und Bilanz (TEUR)

Die Übersicht der Erträge zeigt die Umsatzentwicklung der letzten sechs Jahre. Ein gleichbleibendes Wachstum verdeutlicht die gesunde Struktur des GVS. Auch das Jahr 2023 konnte positiv abgeschlossen werden. In den letzten fünf Jahren stieg der Umsatz um rund 32%. Auch die Bilanz zeigt ein stetes Wachsen des GVS auf. Innerhalb der letzten vier Jahre konnte die Bilanz um rund 1.366 TEUR angehoben werden.



Fördermittel und Spenden

Das seit 2021 aufgebaute Fördermittelmanagement konnte in den letzten Jahren einen Anstieg der bewilligten Fördermittelaufträge feststellen. In 2023 konnten die Fördermittel im Vergleich zu 2021 mehr als verdoppelt werden. Der Bereich der Fördermittelgewinnung gewinnt in Zeiten von Kostensteigerungen zunehmend an Bedeutung. Mit Blick auf die Spendeneingänge für unsere soziale Arbeit zeichnet sich ebenfalls ein Anstieg in den letzten Jahren ab. Das Plus in 2022 beruht auf die vermehrten Spendeneinnahmen im Zuge unseres 30-jährigen Jubiläums.



PERSONAL

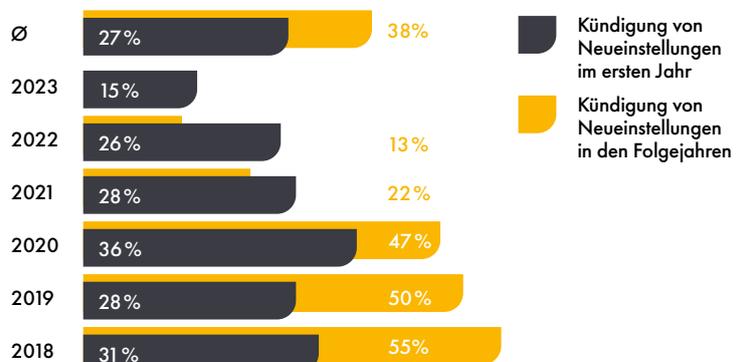
Anzahl

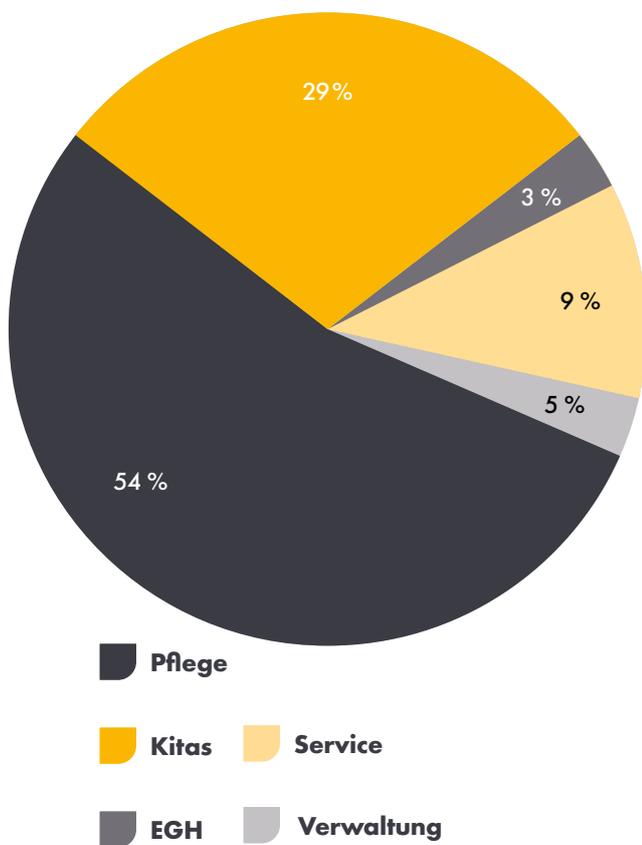
Analog zum Wachstum der Ertragslage sind auch die Mitarbeiterzahlen des GVS gestiegen. Während im Jahr 2019 noch 253 Mitarbeiter:innen beschäftigt wurden, waren es 2023 bereits 320. Die Zahl der Beschäftigten ist damit im Betrachtungszeitraum um 26% angestiegen.



Beschäftigungsdauer

Im Durchschnitt der letzten sechs Jahre haben 27% aller neu eingestellten Mitarbeiter:innen im ersten Beschäftigungsjahr das Unternehmen wieder verlassen. Zu beachten ist, dass hier ein Anteil ohnehin befristeter Beschäftigungsarten einfließt, wie z.B. Freiwilligendienste. Mit Blick auf die Statistik kann die Tendenz abgelesen werden, dass der Anteil der kurz- und mittelfristigen Austritte geringer wird. Von 2018 bis 2023 ist der Anteil der Austritte im Folgejahr des Beschäftigungsbeginns von 55% auf 38% gesunken.





Verteilung

Unsere 320 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unseren Leistungs- und Servicebereichen teilen sich wie folgt auf: Der größte Anteil von 54% unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in der Leistungserbringung der Pflege, gefolgt von einem Anteil von 29% in den Kindertagesstätten. Insgesamt 14% des Personals verortet sich im Bereich Service, Haustechnik, Wäscherei und Verwaltung. Die Verwaltung per se weist einen Anteil von 5% des Gesamtpersonals auf. Die Betreuung der Bewohnerinnen und Bewohner im Haus InSel (Eingliederungshilfe) erfolgt von 9 Mitarbeiter:innen, welche einen Anteil von 3% ausmachen.

Belegung Pflege und InSel

Der Verlauf der prozentualen Belegung des Seniorenzentrums Oesig zeigt für die Jahre 2020 bis 2022 einen Rückgang. Grund waren hier Belegungsengpässe und rückläufige Anfragen im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie. Zudem regulierten wir in 2022 die Belegung entsprechend der Personalbesetzung. Dank des Personalzuwachses in 2023 zeigt die Belegung, dass wir unseren Versorgungsauftrag wieder vollumfänglich erfüllen können. Im Vergleich zum Seniorenzentrum sind die genannten Effekte im Mehrgenerationenhaus deutlich schwächer ausgeprägt. Hier war die Belegung in den letzten Jahren grundsätzlich stabil.

Einen signifikanten Belegungseinbruch verzeichnete die Tagespflege insbesondere vor dem Hintergrund der Schutzbestimmungen in der Pandemie. In 2022 und 2023 erholte sich die Belegungssituation wieder. Das Haus InSel zeigt in den letzten Jahren eine relativ stabile Belegung von rund 96%.

Seniorenzentrum Oesig

2024*	98,72 %
2023	96,67 %
2022	89,70 %
2021	93,40 %
2020	95,40 %
2019	98,80 %

Mehrgenerationenhaus

2024*	99,04 %
2023	99,04 %
2022	96,65 %
2021	98,00 %
2020	98,10 %
2019	98,30 %

Tagespflege

2024*	86,02 %
2023	79,97 %
2022	80,26 %
2021	76,20 %
2020	51,70 %
2019	87,50 %

Haus InSel

2024*	97,74 %
2023	98,11 %
2022	100,00 %
2021	95,45 %
2020	90,91 %
2019	95,54 %

* per 30.06.2024

Belegung Kitas

Die Belegung in den Kitas war zum Ende des Kita-Jahres stabil hoch. Die Kapazitäten sind grundsätzlich ausgefüllt. Die Kita „Am Regenstein“ konnte die Kapazität nicht ganz ausschöpfen. Zum letzten Erhebungsstand wies die Kita eine Belegung von rund 88% auf, erholte sich jedoch im ersten Halbjahr 2024.

Oesig

2024*	41
2023	40
2022	41
2021	39
2020	38
2019	41

Thie

2024*	82
2023	81
2022	84
2021	84
2020	84
2019	83

Regenstein

2024*	157
2023	140
2022	153
2021	161
2020	152
2019	159

Bergeshang

2024*	116
2023	115
2022	117
2021	123
2020	119
2019	119

Westend

2024*	79
2023	81
2022	82
2021	82
2020	80
2019	80

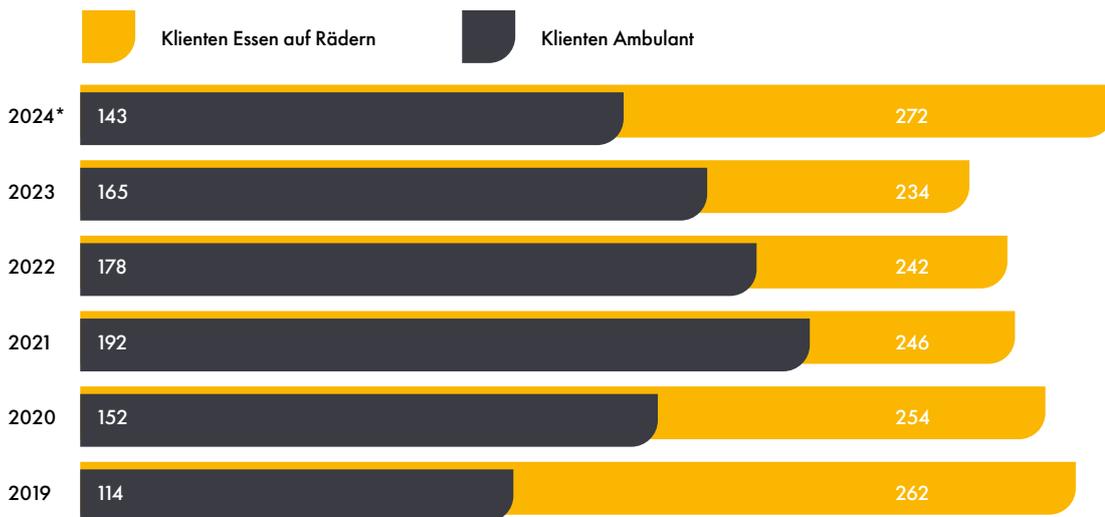
* per 30.06.2024

Kundenzahlen Sozialstation

Die Entwicklung der Kundenzahlen unserer Sozialstation ist auf Effekte der Corona-Pandemie zurückzuführen. Korrespondierend mit dem Nachfragerückgang nach stationärer Pflege in der Pandemie verzeichneten wir einen Anstieg der Kunden in der ambulanten Versorgung. Der Kundenstamm des Mahlzeitendienstes nahm im Jahr 2020 stark zu. Einer der Gründe war hier die Einstellung der Angebote privater Mahlzeitendienste. Als die

Wettbewerber wieder öffneten, zeigte sich eine Regulation der Kundenzahlen. Die Insolvenz eines hiesigen Mahlzeitendienstes im Dezember 2023 führte für unseren Service zu einem Anstieg der Kundenzahlen ab 2024.

Der Rückgang der Kundenzahlen in der ambulanten Pflege in 2023 und weiter in 2024 ist auf die Umstrukturierung der Sozialstation zurückzuführen.



* per 30.06.2024

Gesamtzahl Kunden

Insgesamt versorgt der GVS in der Stadt Blankenburg und ihren Ortsteilen in den zurückliegenden Jahren mehr als 1.000 Men-

schen. Der Anstieg der Gesamtkundenzahl in 2024 basiert auf den 187 versorgten Patient:innen unserer Physiotherapiepraxis.



* per 30.06.2024

Helfen Sie mit

Die GVS-Theaterkiste
braucht Ihre Unterstützung!





Warum wir Theater brauchen?

Weil wir überrascht werden wollen. Weil hier Geschichten erzählt werden. Weil Theater uns zum Lachen bringt, Ängste und Sorgen vergessen lässt. Weil dann mal das Handy aus ist. Weil Theater von Menschen für Menschen gemacht wird. Und weil jede Vorstellung einmalig ist. Was den großen Theatern gelingt, schafft die GVS-Theaterkiste aus Blankenburg im Kleinen. Das Laienensemble bereichert das kulturelle Leben der Stadt seit nunmehr zehn Jahren. Für Kostüme, Kulissen und Tontechnik sind die Theatermacher:innen auf Spenden angewiesen. Wer die GVS-Theaterkiste unterstützen möchte, kann das mit einer Spende tun.



Ihre
SPENDE bitte an

Harzsparkasse
IBAN: DE65 8105 2000 0310 2642 78
BIC: NOLADE21HRZ

Wo wir sind



1 **Kita Oesig (Mehrgenerationenhaus)**
Am Lindenberg 1 · 38889 Blankenburg
Tel.: 03944 921-270
E-Mail: kita.oesig@gvs-blankenburger.de

2 **Kita Am Regenstein**
Käthe-Kollwitz-Str. 16 · 38889 Blankenburg
Tel.: 03944 61650
E-Mail: kita.regenstein@gvs-blankenburger.de

3 **Kita Am Bergeshang**
Börnecker Str. 9 · 38889 Blankenburg
Tel.: 03944 3317
E-Mail: kita.bergeshang@gvs-blankenburger.de

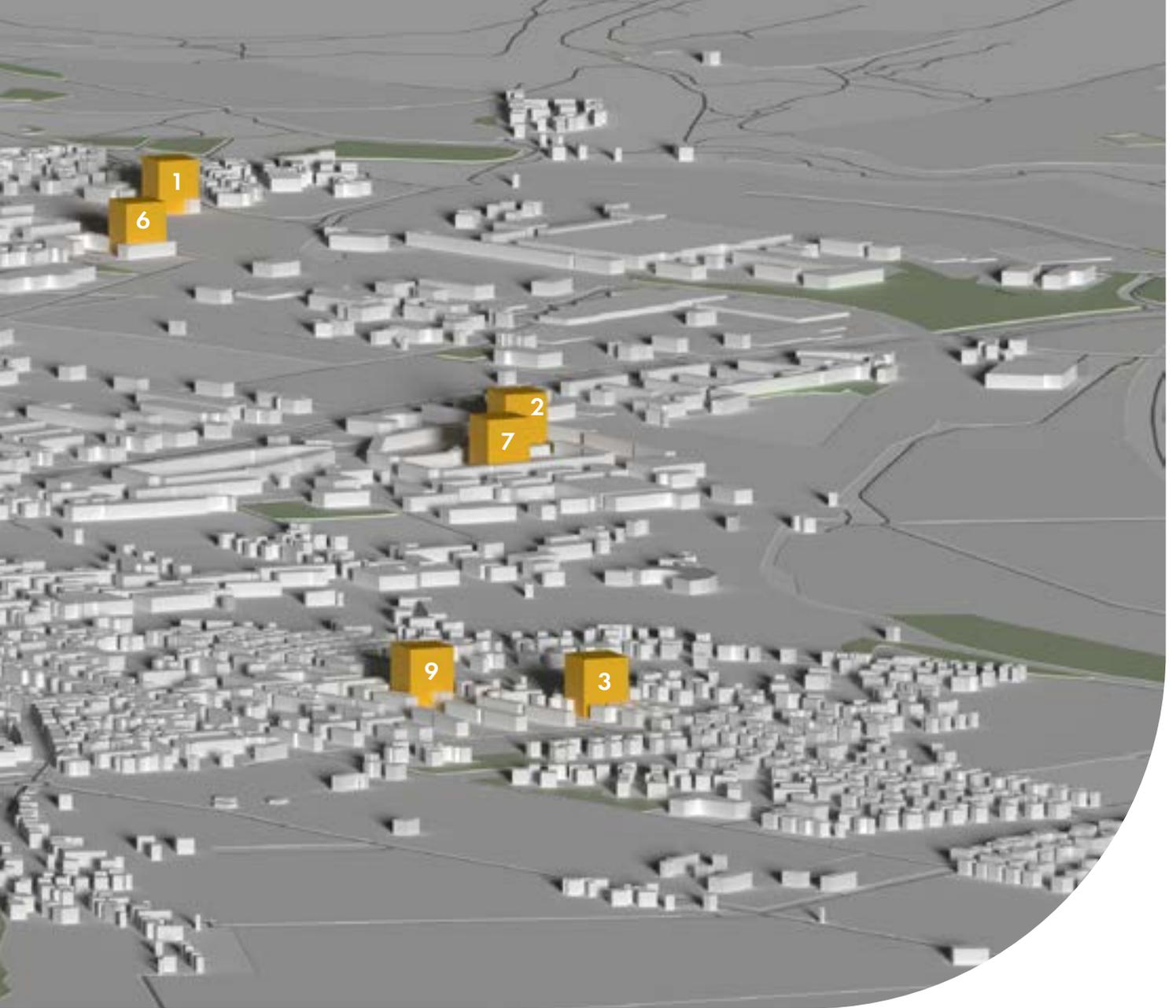
4 **Kita Am Thie**
Albrechtstr. 4b · 38889 Blankenburg
Tel.: 03944 3466
E-Mail: kita.thie@gvs-blankenburger.de

5 **Kita Am Westend**
Grefestr. 2d · 38889 Blankenburg
Tel.: 03944 2721
E-Mail: kita.westend@gvs-blankenburger.de

1 **Mehrgenerationenhaus**
Am Lindenberg 1 · 38889 Blankenburg
Tel.: 03944 921-250
Fax: 03944 921-259
E-Mail: mgh@gvs-blankenburger.de

- **Physiotherapie**
Tel.: 0151 726 575 28
E-Mail: physiotherapie@gvs-blankenburger.de

6 **Seniorenzentrum Oesig**
Waldfriedenstr. 1b · 38889 Blankenburg
Tel.: 03944 921-150
Fax: 03944 921-159
E-Mail: seniorenzentrum@gvs-blankenburger.de



6 Tagespflege Oesig
 Waldfriedenstr. 1b · 38889 Blankenburg
 Tel.: 03944 921-180
 Fax: 03944 921-159
 E-Mail: tagespflege@gvs-blankenburg.de

7 GVS Quartierszentrum
 Bertolt-Brecht-Str. 2 · 38889 Blankenburg

- **Sozialstation**
 Tel.: 03944 3688068
 Fax: 03944 3688070
 E-Mail: soz-station@gvs-blankenburg.de
- **Begegnungsstätte „Nebenan“**
 Tel.: 0160 5503024
 Fax: 03944 36 88 070
 E-Mail: i.kuehnel@gvs-blankenburg.de

6 Wohnanlage
 Waldfriedenstr. 1a · 38889 Blankenburg
 Tel.: 03944 921-152
 Fax: 03944 921-159
 E-Mail: sozialbegleitender.dienst@gvs-blankenburg.de

8 InSel (Inklusion Selbstbestimmt Leben)
 Am Thie 1a · 38889 Blankenburg
 Tel.: 03944 2540
 Fax: 03944 367594
 E-Mail: gsw@gvs-blankenburg.de

9 Begegnungsstätte „Nebenan“
 Börnecker Straße 41 · 38889 Blankenburg
 Tel.: 0160 5503024
 Fax: 03944 36 88 070
 E-Mail: i.kuehnel@gvs-blankenburg.de



Nachruf

Dr. Dieter Michael

Wir sind tief betroffen vom Tod unseres langjährigen ehemaligen Vorstandsvorsitzenden und Mitglieds des GVS Blankenburg (Harz) e. V., Dr. Dieter Michael.

Dr. Michael hat seit der Gründung des GVS Blankenburg e. V. vom 29.12.1993 bis zum Jahr 2009 als Vorstandsvorsitzender ehrenamtlich maßgeblich zur Entwicklung des GVS beigetragen und ist dem GVS bis zu seinem Tod als Mitglied treu geblieben.

Der GVS schuldet ihm in besonderer Weise Dank und Anerkennung für sein Engagement.

Wir werden Herrn Dr. Michael stets ein ehrendes Gedenken bewahren.

Unser aufrichtiges Mitgefühl gilt seiner Familie.

GVS Blankenburg (Harz) e. V.

Birgit Rother
1. Vorstandsvorsitzende

Sebastian Selent
Geschäftsführer

Vorstand, Mitglieder
und Mitarbeiter des GVS Blankenburg e. V.

Ein herzliches Dankeschön an alle

- Mitarbeiter:innen,
 - Ehrenamtliche,
 - Freiwillige,
 - Mitglieder,
 - Kooperationspartner:innen,
 - Spender:innen,
- die mit uns dafür sorgen,

dass das Leben gelingt.

Danke



Gemeinnütziger Verein für Sozialeinrichtungen Blankenburg (Harz) e.V.
Waldfriedenstr. 1b · 38889 Blankenburg
Telefon 03944 921-101 · Fax:03944 921-109
info@gvs-blankenburger.de · www.gvs-blankenburger.de